

SUSTAINABLE CHALLENGE

2023 금호폴리켄 지속가능경영보고서

보고 개요

금호폴리켄은 ESG 경영 성과 및 활동에 대해 이해관계자와 보다 적극적으로 소통하기 위하여 2024년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 담고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분과 계속해서 소통하고 의견을 적극 수렴하여 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 에 따라 작성되었습니다. 또한, ISSB (International Sustainability Standards Board), SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 를 참고하였습니다. 지속가능성 정보 중 재무 정보의 경우 K-IFRS (한국채택국제회계기준) 를 준수하였으며, 정량화된 재무 정보와 비재무 정보의 경우 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 내용을 담고 있으며, 정량 정보의 경우 비교가능성을 제고하기 위해 2021년부터 2023년까지, 3년간의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 이전 및 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 금호폴리켄 본사, 여수공장 (1공장, 2공장) 및 대전연구소의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다.

추가 정보

본 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하신 경우 다음의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

발행처	금호폴리켄 전략팀
발행일	2024. 08. 31
주소	서울특별시 중구 청계천로 100
연락처	02-6961-3854 / 3846 (Fax. 02-6961-3882)
이메일	jsnam0521@polychem.co.kr / csj0123@polychem.co.kr

Message from CEO

“지속가능성을 향한 금호폴리켄의 도전에 많은 관심과 격려를 부탁드립니다.”

존경하는 금호폴리켄 이해관계자 여러분,

지정학적 갈등의 장기화, 글로벌 저성장 고물가 시대의 도래, 폭우와 폭염 등 세계 곳곳에서 발생하고 있는 이상기후는 기업 경영환경에 불확실성을 가중시키고 있습니다. 특히, 수요 위축과 공급 과잉으로 침체기에 빠진 석유화학업계에서는 ‘지속가능성’을 확보하는 것이 매우 중요한 상황입니다.

이러한 어려움 속에서도 금호폴리켄은 더욱 이해관계자 여러분의 목소리에 귀를 기울여 시장 패러다임 변화에 능동적으로 대응하고, 기술 혁신을 통한 새로운 기회 모색으로 지속가능한 내일을 준비하고자 합니다.

그 첫 번째 실천 과제로 금호폴리켄의 ESG 경영전략, 과제와 목표, 활동 및 실적을 담은 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 지속가능성을 위해 끊임없는 도전을 이어가겠다는 ‘Sustainable Challenge 2030’ 비전 아래 진정성 있는 행보와 소통으로 금호폴리켄을 향한 여러분의 신뢰에 보답하겠습니다.

‘Global Leading Elastomer Solution Partner’ 금호폴리켄의 힘찬 발걸음에 함께 해주시기 바랍니다.

감사합니다.

금호폴리켄 주식회사 대표이사 김 선 규




Contents

01 회사 소개

일반 현황 · 국내 사업장	5
주요 연혁	6
사업 포트폴리오	7

02 ESG 경영 체계

전략 체계 · Governance	8
--------------------	---

03 이종 중대성 평가

평가 프로세스	9
이슈별 영향도 분석 결과	10
Material Topics	11

04 환경경영

환경경영체계	30
교육 · 투자실적	31
수자원 (용수)	31
생물다양성	33
소음 · 토양 · 기타	34

05 인재경영

인재상 · 채용 · 평가 · 보상	37
Work-Life Balance	38
노사 소통 · 조직문화	39
역량개발	39
인권경영	40

06 품질경영

품질경영시스템	41
고객 불만 처리	42
고객 만족도 제고	42

07 정보보안

정보보안 체계	43
개인정보처리방침	43
정보보안 교육 · 모의훈련	43

08 공급망

공급망 관리체계	44
협력사 평가 프로세스	44
녹색구매 · 공정거래	45

09 신뢰경영

이사회 · 윤리경영	47
내부감사 · 윤리교육	48
회계 · 세무	49

10 ESG Data Pack

Finance & Governance	51
Environmental	52
Social	55

11 Appendix

GRI Content Index	60
UN SDGs	63
온실가스 배출량 검증의견서	64

1. 회사 소개

국가 중화학공업 육성과 소재 국산화 정책에 힘입어 금호석유화학과 일본합성고무의 합작으로 1985년 창립, 1987년 연산 1만 톤 규모로 상업생산을 개시한 금호폴리켄은 자체 개발한 ‘초저온 중합 기술’을 적용시킨 3차 증설, 그리고 2013년 2공장 건설과 지속적인 공정 개선으로 현재는 연산 24만 톤의 세계 시장을 선도하는 EP(D)M Supplier 로 성장하였습니다.

금호폴리켄은 ‘Global Leading Elastomer Solution Partner’ 라는 목표 아래 친환경 소재와 차세대 부품 개발을 위한 지속적인 연구개발활동과 1만 2천 톤 규모의 TPE 생산능력까지 더하여 자동차 산업 발전에 기여하고 고객의 다양한 요구에 부응하며, 최고 품질의 제품을 안정적으로 공급하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

일반 현황

* 2023년 12월 31일 기준



매출액

6,468
억원



임직원 수

245
명



생산능력

240,000
(EPDM, MT)

12,000
(TPV/KEPA, MT)



자본금

215
억원

국내 사업장



Headquarter

SEOUL

DAEJEON



R&D Center

BUSAN



SALES OFFICE



PLANT - I

YEOSU



PLANT - II

주요 연혁

EP(D)M · TPV · KEPA 252,000 MT 생산체제 확립

1985 금호석유화학, 일본합성고무 합작으로
금호이피고무 설립 (현 금호폴리켄)

1987 1공장 EPDM 1-LINE 준공
(10KTA 생산체제)

1988 수정합작 계약 체결 (금호석유화학, 일본합성고무, Exxon Chemical)

1989 EPDM 1차 증설
(20KTA 생산체제)

1985

1990

1994 ISO9001 인증 획득

1996 ISO14001 인증 획득

1997 1공장 EPDM 2-LINE 준공
(EPDM 40KTA 생산체제)

1998 환경친화기업 지정

2000 OHSAS18001 인증 획득

2006 EP(D)M 제조공정 기술특허 취득

2007 EPDM 3차 증설 준공
(EPDM 80KTA 생산체제)

TPV 상업생산 개시
(TPV 5KTA 생산체제)

2009 안전경영대상 종합대상 수상 (노동부장관상)

2000

2010

2011 TS16949 인증 획득
KEPA 상업생산 개시
(KEPA 2KTA 생산체제)

2012 녹색경영대상 수상 (환경부장관상)

2013 EPDM 3-LINE 준공
(EPDM 160KTA 생산체제)

2015 EPDM 4-LINE 준공
(EPDM 220KTA 생산체제)

2018 TPV 2-LINE 상업생산 개시
(TPV 10KTA 생산체제)

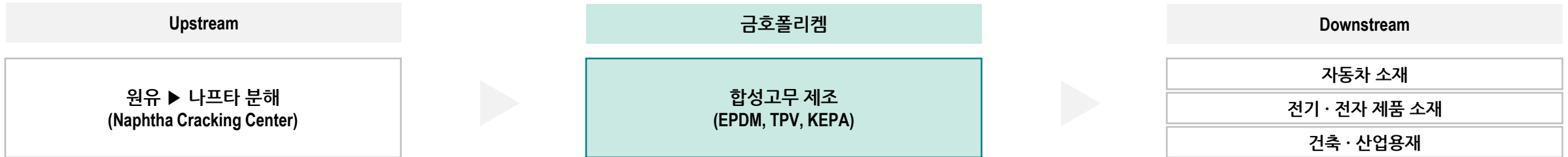
2020 ISO45001 인증 획득

2021 4-LINE Debottlenecking
(EPDM 230KTA 생산체제)

2022 3-LINE Debottlenecking
(EPDM 240KTA 생산체제)

2020

사업 포트폴리오



[제품 소개]



① EP(D)M

자동차 부품에 주로 쓰이는 고기능성 특수합성고무로 내열성, 내오존성, 내약품성이 탁월합니다. 다른 합성고무에 비해 비중이 낮으면서 고충진 배합이 가능하여 경제성 또한 뛰어나 자동차용 Body Sealing, 타이어 튜브, 호스는 물론 전선, 건설 부자재 등 우리 생활 속에 폭넓게 활용되고 있습니다.



② TPV

EP(D)M 생산 기술력 기반 열경화성 고무의 탄성과 열가소성 플라스틱 성형성을 보유한 열가소성 탄성체 TPV 를 개발, 생산하고 있습니다. TPV 는 기존 PVC 소재 대체가 가능하며 비중이 낮고, 재사용이 가능한 친환경 소재로써 전세계적으로 수요가 증가하고 있습니다.



③ KEPA

EP(D)M 에 Maleic Anhydride 등 기능성 화합물질을 결합시켜 EP(D)M 의 성질을 부분적으로 개질시킴으로써 극성 고분자 제품과 친화력을 향상시킨 제품으로 NYLON, ABS, PET, PBT 등 극성수지의 충격보강용 및 상용화제로 사용되고 있습니다.

전략체계

미래 지속가능성을 위한 계속되는 도전으로 “2030년 글로벌 시장을 선도하는 ESG Leader 로 성장하겠다”는 목표로 이를 달성하기 위한 금호폴리켄의 방향성 및 중점 추진과제를 반영하여 ESG 비전 및 전략 체계를 수립하였습니다.



Governance

금호석유화학그룹 ESG 협의체에 참여하여 주요 이슈 및 각 사의 ESG 경영 현황을 공유하고 있습니다. 사내에서는 유관부서와 함께 협의체를 구성하여 과제별 실적 및 계획을 정기적으로 점검하고 세부사항에 대한 협의를 거쳐 공통된 방향성을 확립하고 지속가능경영을 효과적으로 추진하고자 노력하고 있습니다.

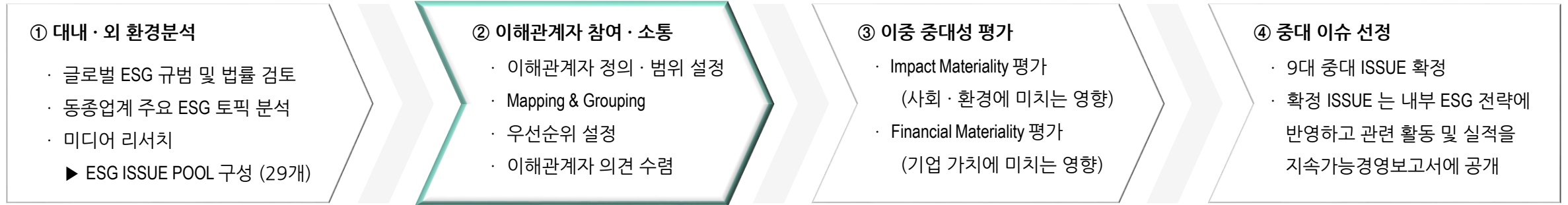


※ 2023년 사내 협의체 주요 논의 안건

구분	내용
Environment	제품군 전과정평가 (LCA) DB 구축, ISO14001 인증
Social	공급망 평가, ISO45001 인증, 사회공헌활동
Governance	정보 공시 확대, 이니셔티브 가입

평가 프로세스

GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) 에서 제시하는 평가 방법을 참고하여 금호폴리캠의 경영활동과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하고 사회·환경에 미치는 영향 (Inside-Out) 과 기업 가치에 미치는 영향 (Outside-In) 을 고려하여 9대 중요 이슈를 도출하였습니다.



※ 이해관계자 참여·소통

이해관계자 그룹	참여·소통 채널	소통 주기	기대사항
고객	홈페이지 (고객센터)	수시	지속가능한 제품 개발, 제품 품질 관리
	지속가능경영보고서	연 1회	ESG 정보 공시·평가 대응
주주사	공시자료	수시	기업가치제고
	주주총회	연 1회 이상	건전한 지배구조
	이사회	연 4회 이상	ESG 정보 공시
정부·언론	홈페이지	수시	기업경영활동·ESG 정보 공시
	지속가능경영보고서	연 1회	기후변화대응
협력사	안전·보건 협의체	월 1회	협력사 안전·보건 관리
임직원	노사협의회	분기 1회	근무환경 개선·복리후생 강화
	산업안전보건위원회	분기 1회	안전·보건 관리 강화
	사내 포털	상시	주요 경영 현안 공유

이슈별 영향도 분석 결과

사회 · 환경에 미치는 영향 (Inside-Out)		ISSUE POOL	기업 가치에 미치는 영향 (Outside-In)	
3.26		① 기후변화대응	4.66	
3.59		② 산업안전보건 강화	3.99	
3.99		③ 지속가능경영 전략, 정책	3.29	
3.11		④ 대기오염물질 관리	3.81	
3.83		⑤ 지역사회공헌	3.07	
3.03		⑥ 컴플라이언스	3.81	
3.01		⑦ ESG정보공시	3.61	
3.00		⑧ 유해화학물질 관리	3.42	
3.02		⑨ 폐수 및 폐기물관리	3.14	
4.05		건전한 지배구조 구축	2.84	
2.83		경제성과 창출	4.00	
2.85		에너지관리	3.96	
2.80		친환경제품 및 서비스	3.99	
2.80		물 관리	3.94	
2.94		신성장동력 확보	3.54	
2.90		제품 품질 관리	3.54	
3.64		인권경영	2.56	
3.59		공급망 리스크 관리	2.51	
2.95		윤리경영 · 반부패	3.04	
2.99		노사관계	2.89	
3.26		인재 유치 · 역량개발	2.61	
3.01		생물다양성	2.79	
3.82		고객건강 및 안전	2.74	
2.88		공정한 고용, 평가 및 보상	2.51	
2.82		자원순환	2.46	
2.75		일과 삶의 균형	2.51	
2.75		다양성 · 기회균등	2.31	
2.67		원자재 관리	2.36	
2.58		정보보안	2.41	

✓ 중대 이슈 (Material Topics) 선정기준 : 사회 · 환경에 미치는 영향 및 기업가치에 미치는 영향 모두 3.0 이상



중대 이슈 보고

: MATERIAL TOPICS

① 기후변화 대응	12
② 산업안전보건	14
③ 지속가능경영 전략·정책	20
④ 대기오염물질	21
⑤ 지역사회공헌	22
⑥ 컴플라이언스	23
⑦ ESG 정보공시	24
⑧ 유해화학물질	25
⑨ 폐수·폐기물	27



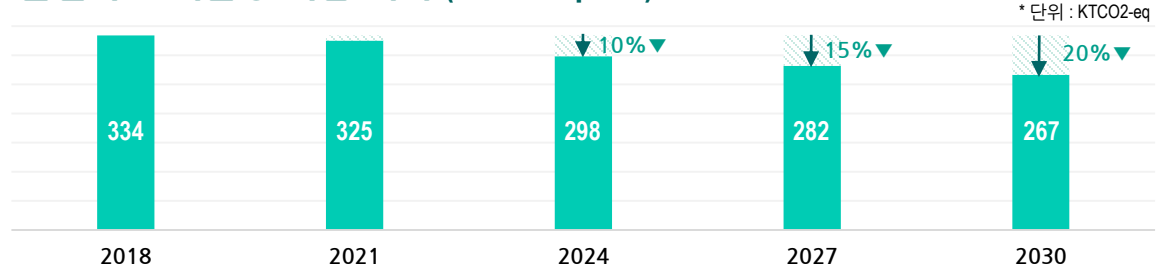
온실가스 배출량 관리체계

금호폴리켄은 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률에 의거 할당대상업체로 지정되어 있으며 매년 배출량 산정계획 및 명세서를 제출하고, 외부 전문기관의 검증과 환경부 인증을 거치고 있습니다.

에너지 사용 및 온실가스 배출 실적

구분	단위	2021	2022	2023	
총 온실가스 배출량	tCO ₂ -eq	325,294	315,131	292,044	
SCOPE 1	배출량	tCO ₂ -eq	3,009	2,396	6,172
	배출비중	%	0.9%	0.8%	2.1%
	배출량	tCO ₂ -eq	322,286	312,736	285,872
	배출비중	%	99.1%	99.2%	97.9%
집약도	tCO ₂ -eq/십억 원	515	403	452	
총 에너지 사용량	TJ	5,503	5,292	4,907	
직접에너지	합계	TJ	5.3	6.0	32
	LNG	TJ	0.3	0.5	27
	LPG	TJ	-	-	-
	휘발유	TJ	0.5	0.6	1.0
	경유	TJ	4.5	5.0	5.0
	석탄	TJ	-	-	-
	기타	TJ	-	-	-
	간접에너지	합계	TJ	5,497	5,286
전력	TJ	4,328	4,157	3,936	
스팀	TJ	1,169	1,129	939	
기타	TJ	-	-	-	

온실가스 배출량 저감 계획 (Roadmap 1.0)



금호폴리켄은 2018년 기준 2030년까지 온실가스 배출량 20%를 감축하겠다는 목표를 수립하였습니다. 사업장 온실가스 배출량의 약 98%가 외부에서 구매한 전력, 스팀 등 간접 에너지 사용에 따른 Scope 2 (간접 배출) 에 해당됨에 따라 에너지 효율 개선을 위한 Two-Track 전략을 수립하여 추진 중에 있습니다.

[Strategy. 1] 공정 개선

추진방안	노후설비교체, 고효율 설비 도입 등 설비투자로 에너지 효율 향상
이행현황	① 2023년 4월 4-LINE MVR ¹⁾ 설치 완료 (투자비 175억 원) * '23. 12월까지 9개월간 가동으로 에너지 비용 22억 원 절감 및 탄소 배출량 약 10,000 tCO ₂ -eq 저감 ② 신규 증설라인 (5-LINE) MVR 설치 진행 중 (투자비 120억 원)
향후계획	2030년까지 약 400억원의 추가 설비투자 집행으로 에너지 효율 개선 ① 2-LINE 저압 냉동기 도입 (기술검토 완료) ② 3-LINE NEW MVR (기술검토 진행 중)

1) MVR : Mechanical Vapor Recompression, 공정에서 발생하는 폐열을 회수하여 증기를 생산하는 설비

[Strategy. 2] R&D

추진방안	차세대 저탄소 공정기술 'KP GREEN PROCESS' 의 실제 생산공정 적용을 통한 에너지 효율 개선 및 온실가스 저감 실현 * KP GREEN PROCESS : 기존 바나듐 촉매와 신규 메탈로센 촉매 조합에 의한 Monomer 전환율 및 반응온도 향상으로 획기적인 에너지 사용량 절감이 가능한 신개념 공정기술
이행현황	기술 확보 및 생산공정 적용을 목표로 2030년까지 약 100억 원을 투자하는 중장기 R&D프로젝트 진행 중



기타 에너지 효율 개선 활동

금호폴리켄은 전문기관을 통한 정기적인 에너지 진단을 실시하여 이를 통한 사업장 에너지 사용현황 점검 및 에너지 손실요인 분석 후 에너지 절감 방안을 수립하고 효율 개선을 위한 설비 투자를 진행하고 있습니다. 더불어 매년 전사적으로 Cost Innovation System (CIS) 을 추진하여 에너지 절감 항목을 발굴하고 그 효과를 검토하여 체계적인 에너지 관리 활동을 전개하고 있습니다.

[2023년 에너지 효율 개선 실적]

투자명	단위	절감금액
2-Line Stripper Agitator Impeller 개선 운전으로 전력 사용량 절감	백만원	45
KEPA Twin Extruder Screw configuration 변경을 통한 생산 Load 향상 및 전력 사용량 절감	백만원	65
Flare Stack 노후 교체를 통한 Steam Loss 방지	백만원	170
RT-601 Tray 변경으로 Steam 사용량 감소	백만원	19

뿐만 아니라 사내 에너지 절약 캠페인을 실시하여 미가동, 대기상태 설비 전원 차단 및 공회전을 방지하고 동절기 및 하절기 사무실 냉·난방 온도를 제어하고 있습니다. 점심시간을 비롯한 미사용 장소는 소등하여 에너지 사용량을 줄이기 위해 금호폴리켄 임직원 모두가 함께 동참하고 있습니다.

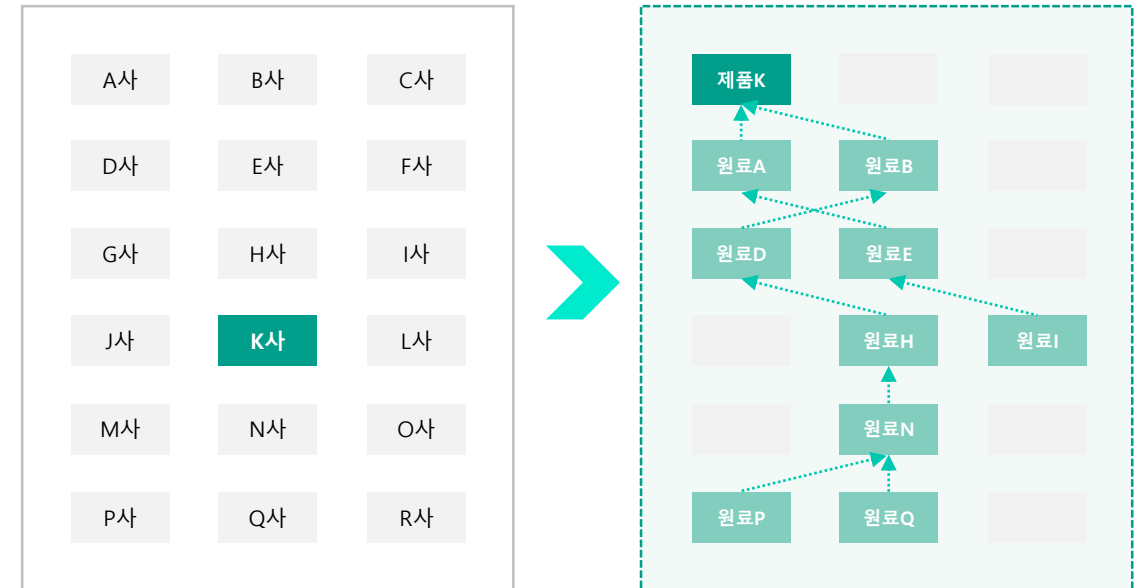
축열식 소각설비 (RTO)¹⁾의 경우 대기오염 방지시설에 해당하면서 열 회수율이 95%에 달해 연료 (LNG) 사용량 절감이 가능한 에너지 절약 시설입니다. 금호폴리켄은 2023년 2공장 및 2024년 1공장에 각각 RTO 1기씩을 추가 설치하여 대기오염물질 배출량과 에너지 사용량을 함께 줄이고 있습니다.

1) RTO : Regenerative Thermal Oxidizer

온실가스 배출량 관리체계 고도화 (Roadmap 2.0)

탄소 중립 달성을 위해서는 사업장 중심의 배출량 관리체계를 제품 중심으로 전환하여 원료 채취부터 제조, 폐기에 이르기까지 전과정에 걸친 감축 노력이 필요하다는 점에 착안, 2024년 3월부터 전과정 평가 (Life Cycle Assessment) 를 진행하고 있습니다. 금호폴리켄의 5개 제품군²⁾에 대한 평가 종료 후 해당 결과 분석을 통해 취약점을 발굴하고 감축 방안을 수립, 경영전략에 반영함으로써 현재 SCOPE 1,2 중심 2030 온실가스 배출량 저감 계획을 제품 생애주기를 고려한 2050 Net-Zero Roadmap 으로 확장 구축 예정입니다.

2) 5개 제품군 : ① EPM ② EPDM ③ EPDM Oil Extended ④ TPV ⑤ KEPA



[사업장 중심 배출량 관리체계]

[제품 중심 배출량 관리체계]



안전보건경영체계

금호폴리켄은 안전보건의 구성원 모두의 권리이자 책임이라는 기초 아래 안전보건경영방침을 수립, 공표하였습니다. ISO45001에 기반한 안전보건경영체계를 구축하여 안전보건 리스크 식별 및 관리 활동을 전개하고 있으며 모두의 적극적인 참여를 독려하고 안전보건 효과 극대화 목적으로 전사 임원 및 팀 KPI (Key Performance Indicator) 평가지표에 안전사고 ZERO화를 반영하여 세부 활동 계획과 실적을 평가하고 있습니다.



ISO45001 인증서

■ 안전 · 환경 · 보건 경영방침 ■

금호폴리켄 주식회사는 '화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너'라는 비전 아래 인류의 생명을 존중하고 자연과 공생하고자 다음의 '안전' · '환경' · '보건' 경영방침을 실천한다.

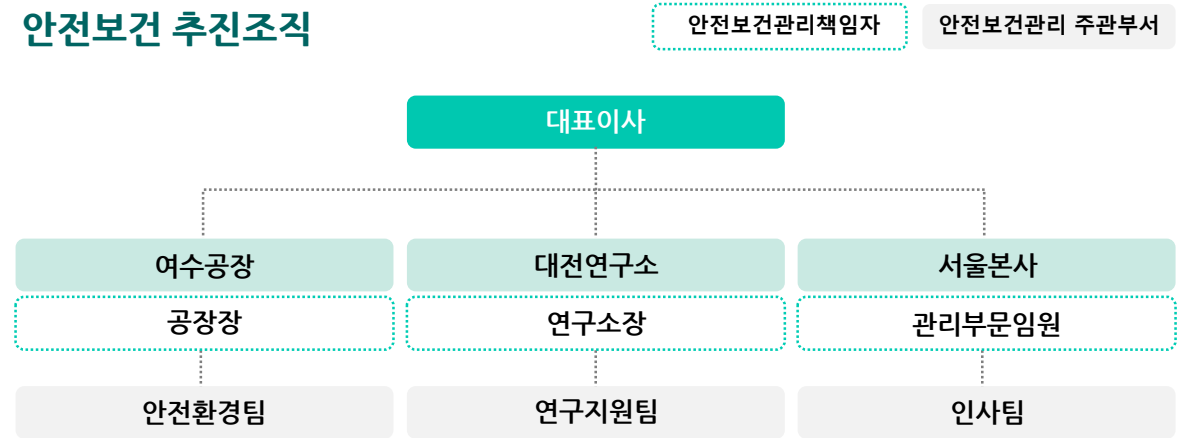
- 금호폴리켄은 '안전' · '환경' · '보건'을 기업 경영의 최우선 가치로 삼고 안전하고 모두가 행복한 근무 환경을 조성하고자 적극 노력한다.
- 금호폴리켄의 모든 구성원은 '안전' · '환경' · '보건' 관련 법령과 규정 및 PROCESS를 철저히 준수하여 무재해, 무사고 사업장을 달성한다.
- 금호폴리켄은 성공적인 ESG 경영을 위해 지속적인 유해위험요소 발굴, 개선 및 '안전' · '환경' · '보건' 투자로 근로자의 생명을 지키고 환경을 보호하여 기업의 사회적 책임에 앞장선다.
- 금호폴리켄은 '안전' · '환경' · '보건' 경영의 투명성을 유지하여 고객과 지역사회의 상호 신뢰를 구축하고 지속가능한 기업으로 성장한다.

2022년 1월 1일

금호폴리켄 주식회사 대표이사 김 선 규

안전보건경영방침

안전보건 추진조직



금호폴리켄은 각 사업장 담당임원을 안전보건관리책임자로 선임하고 안전보건 관련 업무 추진 시 신속성, 효율성을 제고하기 위해 자체적인 안전보건예산 편성, 집행 및 전결 권한을 부여하고 있습니다.

또한 전 사업장을 대상으로 분기별 안전보건관계법령 의무이행점검을 실시하여 지속적인 유해위험요인을 발굴, 개선활동을 펼치고 있으며 매월 대표이사 주재 안전보건관리 업무보고를 통해 주요 안전보건활동 및 개선조치 이행현황을 추적 관리하고 있습니다.

[안전보건관계법령 의무이행점검 결과]

년도	도출건수	조치완료	완료율	비고
2022	70	69	98.6%	
2023	162	159	98.1%	
2024	116			진행 중



의무이행점검 결과 브리핑



산업안전보건위원회

사업장에서 사업주와 근로자 상호 활발한 안전보건활동을 전개하여 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하고자 산업안전보건위원회 (공장) 및 연구실 안전관리위원회 (연구소) 를 노·사 동수로 구성하여 운영하고 있습니다.

사업장	구분	인원	명단
공장	사측	4	공장장, 안전환경팀장, 안전관리자, 보건관리자
	근로자측	4	노조위원장, 사무국장, 명예산업안전감독관 2인
연구소	사측	6	연구소장, 부서장 4인, 안전관리자
	근로자측	6	연구실 안전관리담당자 6인

2023년 산업안전보건위원회 (공장) 및 연구실 안전관리위원회 (연구소) 를 각각 4회 개최하여 산업 재해예방계획을 점검하고 작업환경측정 결과 및 안전보건점검에 따른 유해위험요인, 개선조치결과를 공표하였습니다.

[2023년 산업안전보건위원회 · 연구실 안전관리위원회 개최 실적]

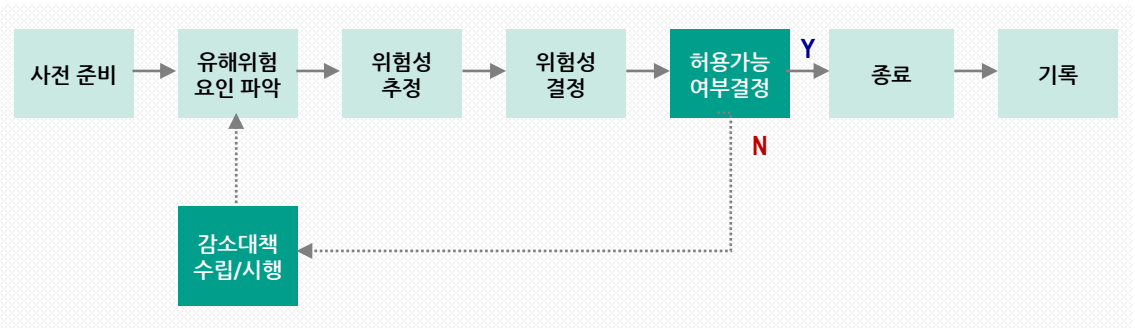
구분	개최일자	주요 심의 · 의결사항
산업안전보건위원회	23.03.27	산업재해 예방계획, 작업환경측정 결과 공표 등
	23.06.26	일반/특수건강검진, 폭염 및 장마 대비계획, 방역수칙 변경 등
	23.09.18	예방접종 실시계획, 안전보건교육 현황, 윤리교육 실시 등
	23.12.19	건강검진 결과 공유, 무재해 운동 추진규정 변경 등
연구실 안전관리위원회	23.03.20	안전보건관리 업무계획, 위원회 운영규정 개정 등
	23.06.29	안전보건점검 결과 공표, 상반기 비상조치훈련 결과 보고 등
	23.08.31	아차제안 개선조치 · 심의결과, 실내소독 실시계획 등
	23.11.30	위원회 운영규정 개정, 합동안전보건점검 결과 공표 등

공정안전관리

제조 공정에서 취급하는 화학물질 또는 공정 설비의 구조나 운전, 작업 절차의 변경 발생 시 효율적 관리를 위해 매월 공장 전 부서가 참여하는 PSM¹⁾ 정기회의를 개최하고 있습니다. 해당 회의를 통해 변경사항에 대한 공정 위험성 평가를 실시하여 잠재된 위험성을 사전에 검토, 개선방안을 도출 후 보완하고 있으며 기타 법률 개정사항 및 자율 점검 결과를 공유하여 중대산업사고 발생을 차단하기 위해 노력하고 있습니다. '23년 PSM 정기평가에서는 S (Stagnant) 등급을 획득하였습니다.

1) PSM (Process Safety Management) : 공정안전관리

위험성평가



유해 · 위험 화학물질을 취급하는 제조공정 뿐만 아니라 사업장 내 모든 설비, 인원, 작업 등을 대상으로 유해위험요인 또는 기회를 사전에 발굴하고자 위험성평가를 실시하고 있습니다. 발견된 CASE 들은 위험성을 추정하고 허용 가능 여부를 결정하여 대책을 수립, 개선함으로써 사고를 예방하고 있습니다.

[위험성평가 실시 이력]

구분	단위	2021	2022	2023
공정 위험성평가	회	37	29	30
작업 위험성평가	회	1	1	26



안전보건교육

안전사고 예방 및 의식 고취를 위해 전 임직원을 대상으로 매년 안전보건 교육훈련 계획을 수립하여 실시하고 있습니다. 산업안전보건법 외 다양한 법률에서 요구하는 법정선임자를 대상으로 신규 및 보수 교육을 진행함으로써 적정 자격을 유지할 수 있도록 조치하고 있습니다.

관계법령	교육 구분	교육시간(Hr)		교육주기
		보수	신규	
산업안전보건법	안전보건관리책임자 교육	6	6	2년
	안전관리자 교육	24	34	2년
	관리감독자 교육	16	-	매년
	정기교육	12	-	매 반기
	채용시 교육	발생 시 8시간		발생 시
	작업내용 변경 시 교육	발생 시 2시간		발생 시
	특별교육	발생 시 16시간		발생 시
	MSDS 교육	수시교육		수시
소방시설법	소방안전관리자 교육	4	4	2년
	소방안전관리보조자 교육	4	4	2년
위험물 안전관리법	위험물 안전관리자 교육	8	8	2년
	위험물 안전관리대리자 교육	-	8	없음
고압가스 안전관리법	특정제조 안전관리 책임자 교육	4	20	2년
	특정제조 안전관리원 교육	4	20	2년
도시가스 사업법	특정제조 안전관리 책임자 교육	4	20	2년
에너지이용 합리화법	검사대상기기 관리자 교육	7	7	3년
기계설비법	기계설비 유지관리자 교육	21	21	3년
전기사업법	전기안전관리자 교육	21	21	3년
건설기계관리법	건설기계 조종사 교육	4	-	2년
승강기 안전관리법	승강기 안전관리자 교육	4	4	3년

비상상황 대응 절차

비상사태 발생 시 인적, 물적 피해 및 환경 영향을 최소화하고 최단기간 내 효과적인 초기 수습을 목적으로 비상상황 대응 절차를 운영하고 있습니다. 사업장 내 보유 설비와 취급 물질에 의해 발생할 수 있는 재해 및 비상사태를 파악하고 각 CASE 별 시나리오를 수립하여 유사시 대피방법, 설비 안전조치, 구조 및 응급조치 등에 대해 정기적으로 교육훈련을 실시하고 있습니다.

구분	훈련주기
소방훈련	4회/연
긴급구조훈련	2회/연
종합비상훈련	1회/연
화학사고대비훈련	1회/월
소방차 조작	4회/연
소방경연대회	1회/연



비상상황 대응 훈련

심폐소생술 (CPR) 교육



2023년 금호폴리켄 전 사업장에 AED (심폐세동기) 비치 완료하고 갑작스런 안전사고 및 심장마비 상황 발생 시 임직원들의 즉각적인 대응이 가능하도록 CPR (심폐소생술) 교육을 실시하였습니다.



유해위험기계기구 안전검사



사업장 내 유해하거나 위험한 기계·기구·설비는 별도 목록표를 작성하여 관리하고 있으며, 연간 안전보건관리 업무계획 수립 시 안전검사 주기를 확인하여 2년마다 전문검사기관을 통한 점검 후 정상인 경우에 한해 해당 기계·기구 및 설비를 활용하여 작업을 진행하고 있습니다.

작업환경측정

유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 연 2회 전문측정기관을 통해 작업환경측정을 실시하고 있습니다. 화학물질 및 소음 등 단위작업장소별 유해인자를 식별하고 근로자 작업시간을 고려하여 시료 채취, 분석을 통해 각 유해인자에 대한 근로자 노출정도를 확인하고 산업안전보건위원회를 통해 해당 결과를 공표하고 있습니다.

건강진단

매년 전체 임직원을 대상으로 건강진단을 실시하고 있습니다. 일반건강진단 및 유해인자 취급공정 근무자를 대상으로 특수건강진단을 실시하고, 임직원 및 배우자 대상 연 1회 종합건강검진을 지원하여 질환을 조기 발견하고 체계적으로 관리할 수 있도록 조치하고 있습니다.

[2023년 사업장별 건강지단 수검 실적]

구분	단위	본사	공장	연구소
종합검진	명	70	103	22
일반검진	명	-	150	-
특수검진	명	-	150	16

· 연구소의 경우 전원 종합건강검진 수검을 통해 일반건강검진 대체

산업재해 예방 캠페인

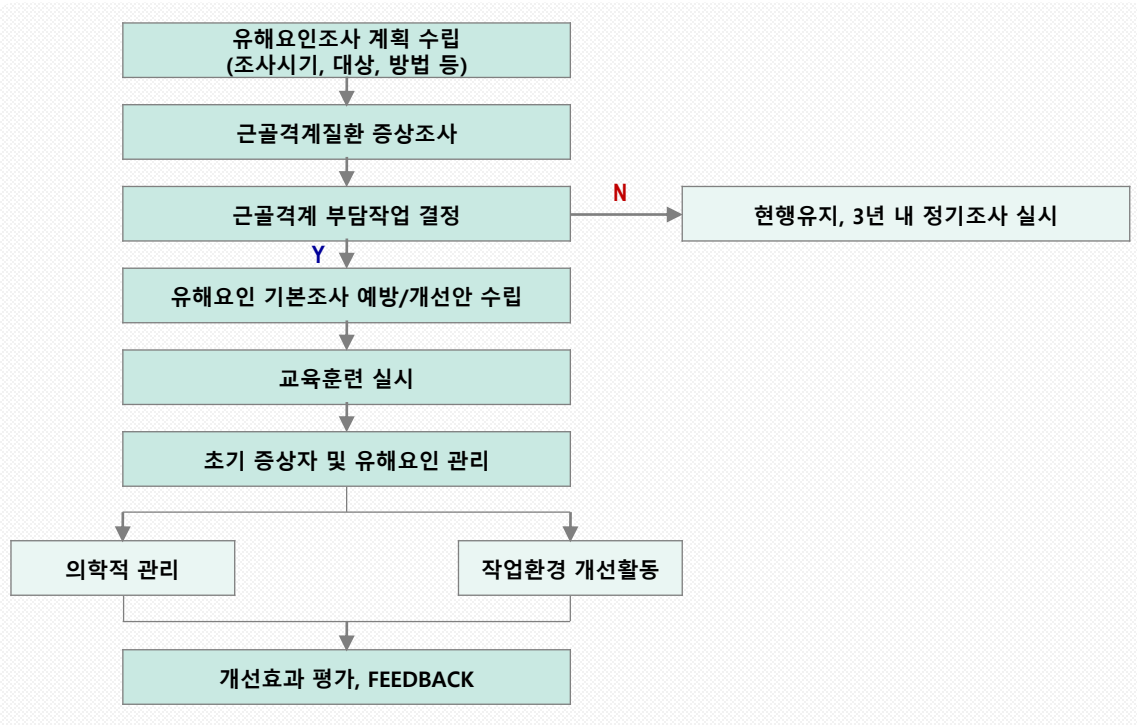
매년 7월 산업안전보건의 달을 맞아 표어 및 포스터 공모, 안전보건활동 우수자 포상을 실시하여 임직원들의 안전보건 의식을 고취하고 사업장 내 산업재해를 근절하고자 노력하고 있습니다.



매년 대정비 기간에는 노·사가 함께 하는 안전보건 활동의 일환으로 캠페인을 실시하고 있습니다. 어깨띠와 안전모를 착용하고 작업자들에게 기념품을 전달하며 안전보호구를 반드시 착용하고 작업에 임할 수 있도록 홍보 활동을 펼치고 있습니다. 더불어 전문가 3인으로 안전지원단을 구성하여, 중장비 작업, 고소작업, 화기작업 등 작업별 유해위험요인을 사전에 식별하고, 즉각적인 조치가 필요한 불안전 상태 및 행동에 대한 안전 지도로 사고예방을 위해 힘쓰고 있습니다.



근골격계질환 예방관리



반복적인 동작, 부적절한 작업 자세, 무리한 힘의 사용, 날카로운 면과의 신체접촉, 진동 및 온도 등의 요인에 의해 발생할 수 있는 건강장해를 예방하기 위해 근골격계질환 예방관리절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 3년마다 정기조사를 실시하고 있으며, 기타 관련 증상 또는 징후가 있는 경우 즉시 관리자에게 보고 후 예방관리프로그램을 가동하여 근로자들의 건강을 보호·유지하기 위해 노력하고 있습니다.

직무스트레스 평가

금호폴리켄은 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 감소를 통한 근무 만족도 제고 및 업무 효율 향상을 목표로 2년마다 직무스트레스평가를 실시하고 있습니다. JCQ, NIOSH 직업 스트레스조사표, Siegrist 등의 Effort-Reward 모델 설문 및 기타 직무스트레스 측정도구 (OSI) 를 종합적으로 검토 후 직무스트레스 요인을 구성하는 8개 영역 (물리적 환경, 직무 요구, 직무 자율, 직무 불안정, 관계 갈등, 조직체계, 보상, 직장문화) 에 해당하는 설문문항을 활용하여 개별적으로 조사를 진행하고, 평가결과에 따라 집중관리대상자는 반기 1회 보건관리자를 통한 상담관리를 실시하며, 기타 스트레스 해소를 돕기 위한 조치를 취하고 있습니다.

심리상담 지원

임직원들의 정신 건강 확보 및 심리 안정을 통한 업무 몰입도 향상과 조직 화합력 증대를 위해 전문기관과의 제휴를 통해 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 전문 자격을 갖춘 상담사와의 대면, 비대면 상담을 비롯해 명상, 사운드테라피 및 마음 관리 콘텐츠 등 심리적 안정을 위한 다양한 체험이 가능토록 지원하고 있습니다. 개인 상담내역은 암호화되어 상담사 외 누구도 접근이 불가능하며 원하는 경우 상담 내용 삭제도 가능하므로 임직원들이 사생활 노출 걱정 없이 서비스를 이용할 수 있습니다.

건강 증진 프로그램

임직원들의 건강 증진 목적으로 반기별 체성분 측정 및 일평균 만보 걷기 프로그램을 실시하고 있습니다. 기준 범위에 해당하는 인원들을 대상으로 반기별 포상을 진행하며 매월 체력단련 비용을 지원함으로써 꾸준한 운동을 통해 건강을 유지·관리할 수 있도록 장려하고 있습니다.



협력사 안전보건 리스크 관리

상주 협력사 및 공사 도급업체를 대상으로 안전보건관리체계의 구축을 지원하여 전반적인 안전보건관리 역량을 상향 평준화하고 정기적인 이행수준 평가를 통해 안전사고를 예방하고자 노력하고 있습니다.

협력사 안전보건협의회

금호폴리켄 안전보건총괄책임자, 안전환경팀장 및 안전관리자와 협력업체가 참여하는 안전보건회의를 매월 1회 개최하여 산업재해 예방활동과 함께 안전 보건 관련 주요 이슈를 공유하고 애로사항을 비롯한 의견 수렴을 진행하고 있습니다.



협력사 안전보건협의회

안전보건 점검·평가



합동안전보건점검

금호폴리켄과 협력업체는 함께 점검반을 구성하여 작업장 순회점검 및 합동안전보건점검을 진행하며 유해위험요인이 발견된 경우 즉각적인 개선조치를 통해 안전사고를 예방할 수 있도록 관리하고 있습니다. 더불어 협력사를 대상으로 연 2회 안전 보건관리체계 및 실행·관리수준, 재해발생여부를 종합 평가하여 결과에 따라 기준에 미달하는 업체는 차기 공사 입찰에서 배제하고 있습니다.

안전보건교육 지원

금호폴리켄은 협력사를 대상으로 사업장 유해위험정보 및 안전보건조치와 비상상황 발생 시 연락체계, 긴급조치 등에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 또한 매월 특별안전보건교육을 실시하여 안전의식을 고취시키고자 힘쓰고 있습니다.

[2023년 협력사 특별안전보건교육 실시 이력]

시기	교육 내용
2023. 12	안전보건교육 평가
2023. 11	유독물 취급 및 주의사항
2023. 10	대정비기간 대비 안전보건관리 준비사항
2023. 09	소방시설의 활용 및 작동요령
2023. 08	공정안전관리 (PSM)
2023. 07	뇌심혈관계 질환과 예방
2023. 06	긴급상황 발생 시 대처방안, 심폐소생술
2023. 05	환경영향평가
2023. 04	공정 위험성평가
2023. 03	안전·보건·환경 경영시스템
2023. 02	COVID-19 확진자 발생에 따라 서면교육으로 대체
2023. 01	COVID-19 확진자 발생에 따라 서면교육으로 대체

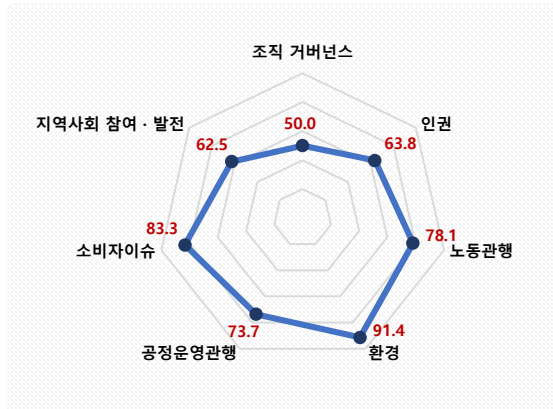
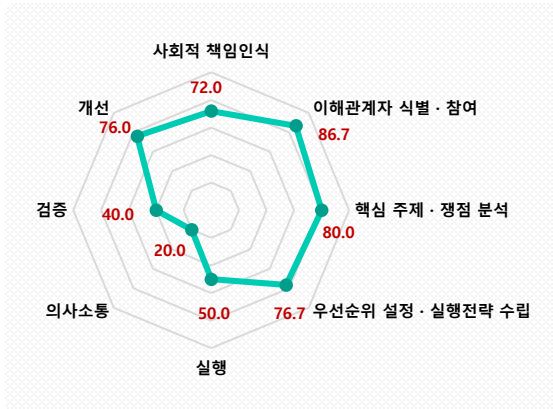


지속가능경영 이행수준 진단

금호폴리켄은 지속가능경영 전략체계 구축을 위한 첫 단계로 ISO 26000 기반 프레임워크를 활용한 경영진단을 통해 개선이 필요한 부분을 도출하여 전략체계 수립에 반영하였습니다.

[프로세스 측면 진단결과]

[성과 측면 진단결과]



※ 경영진단 결과 기반 주요 개선 과제

프로세스 측면	성과 측면
글로벌 이니셔티브 동참	인권경영 도입
전사 ESG 워크숍 · 세미나 실시	공급망 리스크 관리 강화
ESG 목표 설정 및 성과관리	글로벌 환경 이슈에 대한 적극 대응
지속가능경영보고서 발간	전략적 사회공헌활동 추진
추가적인 경영시스템 도입	경영시스템의 지속적 개선 및 유지

ESG 정책 제정

금호폴리켄이 추구하는 ESG 경영의 방향성을 정립하고 대외에 공표하고자 2023년 전략체계 구축을 완료하고 정책 및 지침을 제정하였습니다. 환경, 안전보건, 인권 · 노동, 윤리경영, 지속가능한 조달, 협력사 행동강령 등의 내용을 포함하고 있으며 경영환경 변화 및 이해관계자의 요구를 적극 검토, 반영하여 금호폴리켄의 ESG 경영을 고도화해 나가겠습니다. ESG 정책 및 지침서는 금호폴리켄 홈페이지를 통해 열람이 가능합니다.



글로벌 이니셔티브 동참

금호폴리켄은 2024년 세계 최대의 자발적 이니셔티브 UN Global Compact 에 가입하였습니다. 글로벌 스탠다드에 부합하는 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 금호폴리켄 경영전략에 내재화하고 매년 이행 결과 (Communication On Progress) 를 보고할 예정입니다.



Company
KUMHO POLYCHEM
www.polychem.co.kr

Share Profile

Company information

Type: SME
Country: Korea, Republic of
Sector: Chemicals
Ownership: Privately Held
Global Compact Status: Active
Participant Since: 23 February 2024
Letter of Commitment
Next Communication on Progress (COP) due on: 31 July 2025



[Commitment Letter]



대기오염물질 관리체계

대기오염물질을 효율적으로 관리하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 대기오염 관리절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 대기오염물질 배출시설을 파악하여 인벤토리를 구축하고 RTO¹⁾, VCU²⁾ 및 집진설비 등 대기오염 방지시설을 설치, 가동하고 있으며 매월 전문기관에 위탁하여 배출구별 자가 측정을 진행하고 있습니다. 인적 측면으로는 적정 자격을 보유한 환경기술인을 선임하여 배출·방지시설을 점검하고 적법한 운영 여부를 모니터링하고 있습니다.

1) RTO (Regenerative Thermal Oxidizer) : 축열식 연소산화장치 2) VCU (Vapor Combustion Unit) : 유증기 소각 설비

비산 배출 관리

생산, 가공, 저장, 출하 등 각 공정 지역 내 배출 및 처리 시설에 위치한 밸브, 동력장치 및 압력보호설비 등에서 누출되는 유해대기오염물질 (HAPs³⁾) 과 휘발성 유기화합물 (VOCs⁴⁾) 등의 체계적 관리를 목적으로 총 344백만원을 투자하여 2024년 6월 비산배출원관리시스템 (LDAR⁵⁾) 도입을 완료하였습니다.

3) HAPs : Hazardous Air Pollutants 4) VOCs : Volatile Organic Compounds 5) LDAR : Leak Detection And Repair

[LDAR 구축 실적]

사업장	생산라인	설치완료시점	구축실적
1공장	1-LINE	2024. 02	13,171
	2-LINE	2024. 05	14,860
2공장	3-LINE	2024. 03	16,373
	4-LINE	2024. 06	15,726
합계			60,130

대기오염물질 및 악취 저감 투자

대기오염물질 및 악취 저감 효율 증대를 목적으로 총 465억 원을 투자하여 2023년 1공장 및 2024년 2공장에 각각 RTO, VCU 추가 설치를 완료하였습니다. 또한 공정 시료 채취 시 누출을 예방하고자 해당 장치를 밀폐구조로 변경하였고 악취발생시설에서 누출·비산되는 휘발성 유기화합물을 저감하기 위해 RTO 로 연계하여 처리하고 있습니다.



1공장 RTO



2공장 RTO

대기오염물질 배출 실적

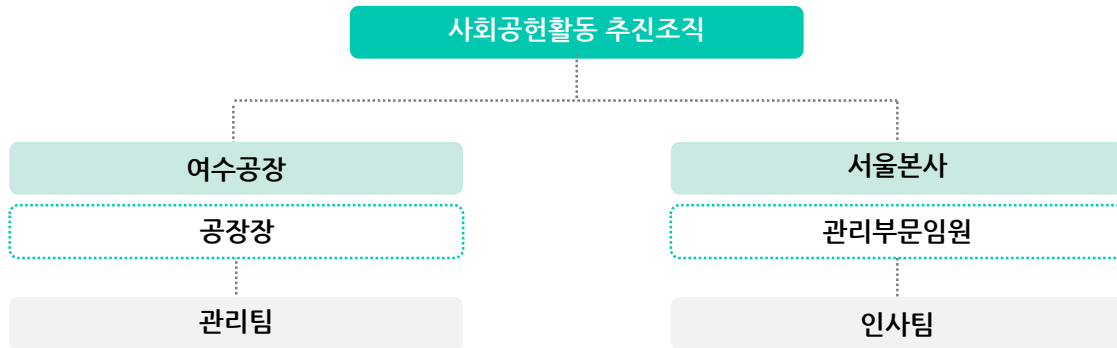
구분	단위	2021	2022	2023
NOx	Ton	2.0	5.3	4.6
SOx	Ton	0.9	1.4	2.9
PM	Ton	5.4	4.6	3.2



지역사회 참여 정책 및 전략

사회적 책임 및 지역사회와의 신뢰·상생·성장이라는 가치 창출을 목적으로 지역사회 참여 정책과 전략을 수립하여 활동하고 있습니다. 각 사업장 소재지의 지역적 특성을 고려하여 사회공헌활동을 전개하고 있으며 아동·청소년·독거노인 등 취약계층지원을 기반으로 향후 비즈니스 특성과 연계한 사회공헌 프로그램을 개발, 운영해나갈 계획입니다.

사회공헌활동 추진조직



사회공헌활동

[서울본사]

- 저소득층·다문화·한부모 가정 아이들 대상 보호, 교육 등 서비스를 제공하는 아동센터 시설개선
- 저소득 소외계층 아동 정기 후원 (멘토링, 학업용품, 생활용품 지원)
- 지역 저소득 소외계층 대상 김장김치 나눔 활동
- 임직원과 함께하는 끝전성금 기부
- 지역 복지모금회 및 저소득층 기부



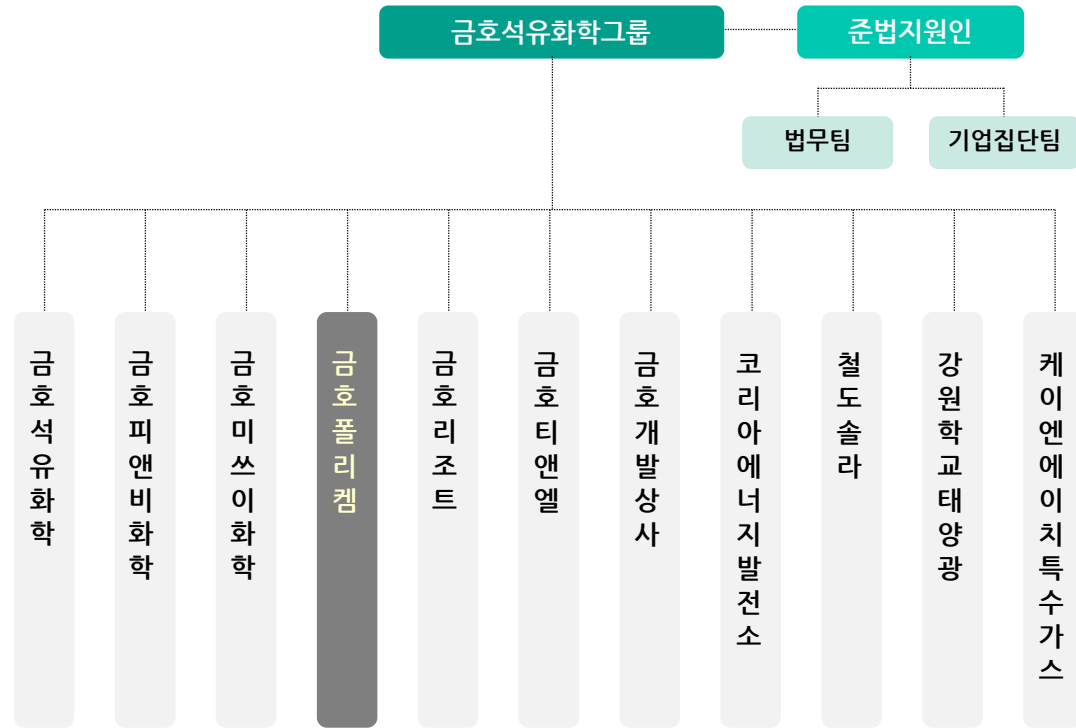
[여수공장]

- 매월 저소득층 밀집지역 어르신 결식 예방을 위한 '사랑해 빨간밥차' 운영
- 지역 복지관 및 결손가정 생활필수품 후원
- 독거노인 도시락 배달
- 지역 복지모금회 기부 및 지역행사 후원





컴플라이언스 관리체계



금호석유화학그룹은 법률 및 규정 준수를 통한 공정거래 질서 확립을 위해 그룹 이사회를 중심으로 컴플라이언스 관리체계를 구축하고 있습니다. 그룹 법무임원은 준법지원인으로서 준법통제기준의 점검 및 유효성 평가, 그룹 내 컴플라이언스 현황 확인 등 컴플라이언스 업무를 총괄하고 있으며 금호폴리켴 전략팀은 법무팀, 기업집단팀의 자문을 받아 준법통제 업무를 수행하고 있습니다.

컴플라이언스 교육

윤리적인 기업 문화 조성을 위해 그룹 임직원 대상 정기·수시 준법 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2023년에는 대졸 신입사원 62명을 대상으로 부패방지에 관한 기초적인 이해를 돕기 위해 사례를 중심으로 교육을 진행하였습니다. 이 외 주요 법률 제·개정사항의 그룹 공유를 목적으로 사내 시스템에 온라인 준법 지원 게시판을 운영하고 있습니다.

[그룹 포털시스템 준법지원 게시판 운영현황]

No	제목	부서
173	[해외] 러시아의 군사-산업 기반 지원 관련 미국 재무부 산하 해외자산동계국(OFAAC)의 외국 금융기관을 위한 경제제재 지침 주요 내용	법무팀
172	[기업일반] 열사병 재해에 대한 「중대재해처벌법」 적용 및 기초사례	법무팀
171	[해외] 미국 반덤핑 및 상계관세 규정 개정 내용 및 시사점	법무팀
170	[기업일반] 물가변동 배제특약의 효력을 부정한 판결	법무팀
169	[기업일반] 상장회사 임원 및 주요주주들의 주식 등 거래 사전공시의무와 관련 자본시장법 하위법령 개정안 확정	법무팀
168	[기업일반] 중대재해 발생사건에서 평균벌도공사를 병행하여 불기소처분 도출	법무팀
167	[기업일반] 중대재해 사전 통알: 내사종결	법무팀
166	[공정거래] 하도급법 시행령 개정안 국무회의 통과	법무팀
165	[해외] 중국 「사업자 반독점 행위규제법」 개정 및 그 시사점	법무팀
164	[기업일반] '24년 기업집단 지정 결과 안내	기업집단팀
163	[기업일반] 산업집적법령 개정 동향과 산업단지 관리제도 전반에 대한 영향	법무팀
162	[기업일반] 설계변경 공제금 유의점 및 중비사항	법무팀
161	[해외] 유류연할이 추진하는 '지속가능성제표'의 영향과 시사점	법무팀
160	[기타] 유류연에 관한 위험제정 및 원법소원 사건	법무팀
159	[해외] 인도 기업과의 중재합의 효력범위 - 인도 대법원의 최신 판결	법무팀
158	[해외] 유류연할 - 강제노동으로 만들어진 상품 규제	법무팀
157	[기업일반] 공정거래법 등 5개 법률 개정안 국회 본회의 통과	법무팀
156	[기업일반] 발원인용법 개정안 국회 본회의 통과 - 사용자외 직무발명 당연승계 규정 및 자료제공명령·비밀유지명령 제도 도입	법무팀
155	[해외] 미국, 외국 금융기관에 대해 강화된 2차 제재 부과: 우리 기업과 금융기관은 제재 합법라이선스 강화에 대비해야	법무팀
154	[해외] 미국 반부패법, 외국공무원도 직접 미국서 처벌	법무팀

내부거래 리스크 관리

법률 리스크 예방 및 임직원 인식 제고를 목적으로 내부거래 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 내부거래 관련 주요 법적 동향 및 제·개정사항은 준법지원 게시판을 통해 안내하고 있으며 각 계열사별 공시담당자를 대상으로 간담회를 실시하여 의견 수렴을 진행하고 있습니다.



지속가능경영보고서 발간

ESG 경영에 대한 사회적 관심이 고조됨에 따라 지속가능경영 성과 및 활동에 관한 정보를 제공하고 이해관계자와의 커뮤니케이션 확대를 목적으로 2023년부터 금호석유화학그룹 연결기준 지속가능경영보고서 발간에 참여하고 있습니다.



2022 그룹 연결기준 지속가능경영보고서



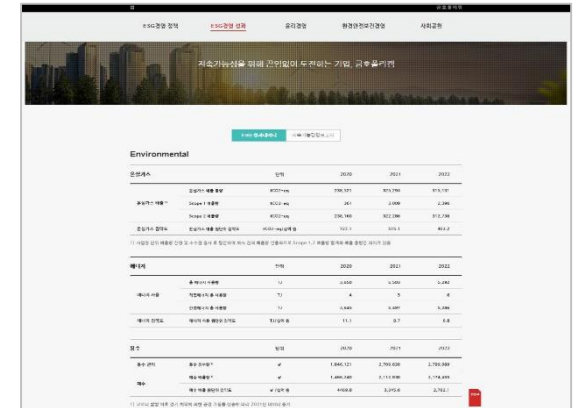
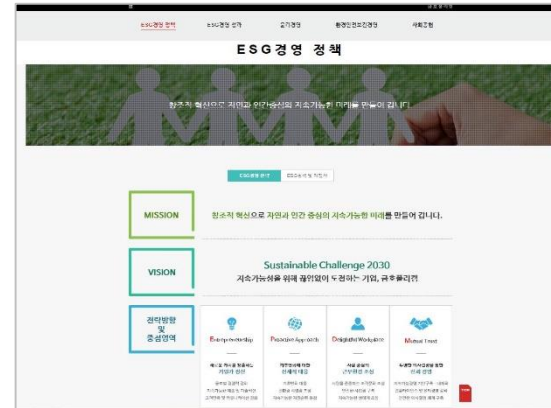
2023 그룹 연결기준 지속가능경영보고서

보고회사 (연결대상)	정성정보	정량정보
금호석유화학	✓	✓
금호피앤비화학	✓	✓
금호폴리켐	✓	✓
금호티엔엘	✓	✓
금호리조트	✓	✓
금호개발상사	✓	✓
코리아에너지발전소	✓	
철도솔라	✓	
강원학교태양광	✓	
케이앤에이치특수가스	✓	

금호폴리켐은 ESG 경영 실적 및 계획에 대한 이해관계자들의 증가하는 요구에 부응하여 2024년 그룹 연결기준 보고서 외 단독으로 첫 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 해당 보고서는 ESG 관련 국내외 법규, 주요 규범, 산업 동향에 대한 검토 및 이해관계자 의견수렴을 거쳐 트렌드를 식별하였고 그에 대한 금호폴리켐의 구체적인 활동과 실적, 향후 계획을 담았습니다.

홈페이지 개편

이해관계자들의 ESG 정보 접근성을 보장하기 위해 홈페이지 개편을 실시하였습니다. ESG 경영 카테고리를 신설하여 금호폴리켐의 지속가능경영 전략체계 및 정책을 공개하고 관련 성과 데이터를 한 눈에 확인할 수 있도록 하였습니다.





유해화학물질 사용 실적

구분	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	Ton	1,902	1,690	1,621
원료 사용량	Ton	220,791	199,016	180,866

- 유해화학물질 : 수산화나트륨, 황산, 암모니아, 염화주석 (용수 및 폐수 pH조절, 냉매용)
- 원료 : 에틸렌, 프로필렌, ENB, 공경유

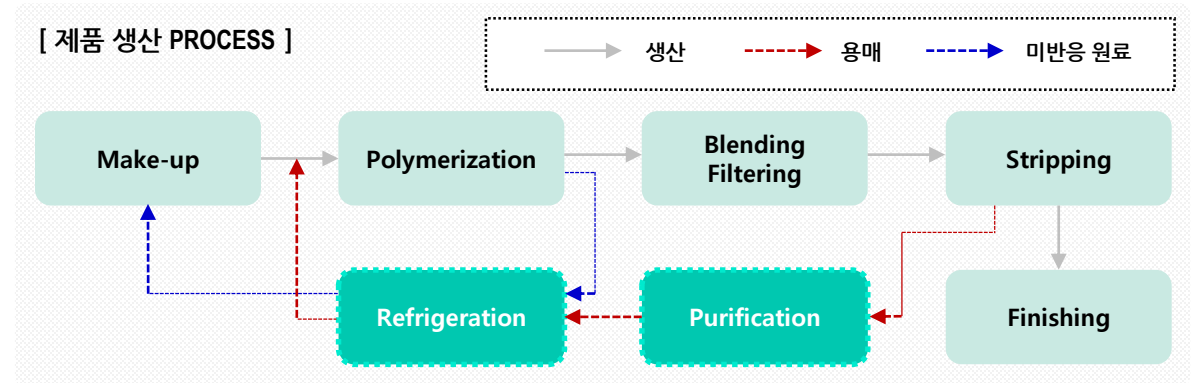
유해화학물질 관리체계

유해화학물질의 입고부터 저장, 취급, 출하 등 전 과정에 걸쳐 안전성을 확보하고 사고를 예방하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 유해화학물질 관리절차를 수립하여 운영하고 있습니다. GHS 규정에 입각한 물질 분류 및 라벨링 시스템을 적용하고 있으며 보관·저장시설의 바닥 방수 처리와 시건장치, 2중 탱크, 방류벽, 집수조 등의 설치로 긴급상황 발생 시 유출물을 차단, 회수할 수 있도록 대비하고 있을 뿐만 아니라 소화기, 방독면, 보호장갑, 보호의, 내화학장화 등 보호구, 방재약품 및 물질안전보건자료 (MSDS) 를 비치하고 있습니다. 관리인력 측면에서는 적정 자격을 갖춘 인원을 관리자 및 기술인력으로 선임하여 매주 안전점검을 실시하고 있습니다.

유해화학물질 안전교육

화학물질 취급에 따른 위해 방지 및 안전 확보를 목적으로 각 물질별 물질안전보건자료 (MSDS) 를 활용하여 구성성분 및 특성, 건강 및 환경에 관한 유해성과 물리적 위험성, 주의사항에 대해 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 유해화학물질 관리자 및 기술인력을 대상으로는 화학물질관리법에 의거하여 교육을 실시하고 필요한 경우 관련 자격 취득을 지원하고 있습니다.

화학물질 사용량 절감



금호폴리켄은 제조과정에서 투입되는 화학물질을 재사용하는 생산 시스템을 갖추고 있습니다. 중합 과정에서 발생하는 미반응 원료와 용매를 회수, 정제, 냉각하여 재투입하는 방식으로 화학물질 사용량을 절감하고 있습니다.

제품 유해위험성 정보 제공

제품 유해화학물질 함유 및 국내외 법규준수 여부 관련 정보 제공을 위해 Regulatory Information Sheet 를 발행하고 있습니다. 해당 자료는 원재료 REACH 등록정보 및 SVHC, RoHS, California Prop. 65, FDA 등 유해물질 관련 규정 준수여부에 관한 내용을 포함하고 있습니다. 더불어 제품 판매 시 물질안전보건자료 (MSDS) 를 제공하고 있으며, 홈페이지에서도 열람 가능합니다.

SAFETY DATA SHEET

1. Identification of the substance or mixture and of the supplier:

Substance Name	CAS No.	EC No.	Applicable GHS
ethylene glycol dimethyl ether	2002-82-2	607-02-0	H228, H302, H314, H332, H334, H336, H410, H411, H412, H413, H414, H415, H416, H417, H418, H419, H420, H421, H422, H423, H424, H425, H426, H427, H428, H429, H430, H431, H432, H433, H434, H435, H436, H437, H438, H439, H440, H441, H442, H443, H444, H445, H446, H447, H448, H449, H450, H451, H452, H453, H454, H455, H456, H457, H458, H459, H460, H461, H462, H463, H464, H465, H466, H467, H468, H469, H470, H471, H472, H473, H474, H475, H476, H477, H478, H479, H480, H481, H482, H483, H484, H485, H486, H487, H488, H489, H490, H491, H492, H493, H494, H495, H496, H497, H498, H499, H500, H501, H502, H503, H504, H505, H506, H507, H508, H509, H510, H511, H512, H513, H514, H515, H516, H517, H518, H519, H520, H521, H522, H523, H524, H525, H526, H527, H528, H529, H530, H531, H532, H533, H534, H535, H536, H537, H538, H539, H540, H541, H542, H543, H544, H545, H546, H547, H548, H549, H550, H551, H552, H553, H554, H555, H556, H557, H558, H559, H560, H561, H562, H563, H564, H565, H566, H567, H568, H569, H570, H571, H572, H573, H574, H575, H576, H577, H578, H579, H580, H581, H582, H583, H584, H585, H586, H587, H588, H589, H590, H591, H592, H593, H594, H595, H596, H597, H598, H599, H600, H601, H602, H603, H604, H605, H606, H607, H608, H609, H610, H611, H612, H613, H614, H615, H616, H617, H618, H619, H620, H621, H622, H623, H624, H625, H626, H627, H628, H629, H630, H631, H632, H633, H634, H635, H636, H637, H638, H639, H640, H641, H642, H643, H644, H645, H646, H647, H648, H649, H650, H651, H652, H653, H654, H655, H656, H657, H658, H659, H660, H661, H662, H663, H664, H665, H666, H667, H668, H669, H670, H671, H672, H673, H674, H675, H676, H677, H678, H679, H680, H681, H682, H683, H684, H685, H686, H687, H688, H689, H690, H691, H692, H693, H694, H695, H696, H697, H698, H699, H700, H701, H702, H703, H704, H705, H706, H707, H708, H709, H710, H711, H712, H713, H714, H715, H716, H717, H718, H719, H720, H721, H722, H723, H724, H725, H726, H727, H728, H729, H730, H731, H732, H733, H734, H735, H736, H737, H738, H739, H740, H741, H742, H743, H744, H745, H746, H747, H748, H749, H750, H751, H752, H753, H754, H755, H756, H757, H758, H759, H760, H761, H762, H763, H764, H765, H766, H767, H768, H769, H770, H771, H772, H773, H774, H775, H776, H777, H778, H779, H780, H781, H782, H783, H784, H785, H786, H787, H788, H789, H790, H791, H792, H793, H794, H795, H796, H797, H798, H799, H800, H801, H802, H803, H804, H805, H806, H807, H808, H809, H810, H811, H812, H813, H814, H815, H816, H817, H818, H819, H820, H821, H822, H823, H824, H825, H826, H827, H828, H829, H830, H831, H832, H833, H834, H835, H836, H837, H838, H839, H840, H841, H842, H843, H844, H845, H846, H847, H848, H849, H850, H851, H852, H853, H854, H855, H856, H857, H858, H859, H860, H861, H862, H863, H864, H865, H866, H867, H868, H869, H870, H871, H872, H873, H874, H875, H876, H877, H878, H879, H880, H881, H882, H883, H884, H885, H886, H887, H888, H889, H890, H891, H892, H893, H894, H895, H896, H897, H898, H899, H900, H901, H902, H903, H904, H905, H906, H907, H908, H909, H910, H911, H912, H913, H914, H915, H916, H917, H918, H919, H920, H921, H922, H923, H924, H925, H926, H927, H928, H929, H930, H931, H932, H933, H934, H935, H936, H937, H938, H939, H940, H941, H942, H943, H944, H945, H946, H947, H948, H949, H950, H951, H952, H953, H954, H955, H956, H957, H958, H959, H960, H961, H962, H963, H964, H965, H966, H967, H968, H969, H970, H971, H972, H973, H974, H975, H976, H977, H978, H979, H980, H981, H982, H983, H984, H985, H986, H987, H988, H989, H990, H991, H992, H993, H994, H995, H996, H997, H998, H999, H1000

Product Regulatory Information Sheet (PRIS)
(EPDM, EPDM, OIL-Extended EPDM)

The EPDM produced by Kumho Polychem is a highly functional special synthetic rubber that is widely used for automotive parts and has excellent resistance to heat, ozone, and chemicals. It is a lower specific gravity compound with other synthetic rubbers. It can be applicable for high filling mixing, making it has a high economic feasibility, making it widely applicable in various areas such as automotive body sealing, tire tubes, hoses, electric wires, and subsidiary construction materials.

1. General Regulation
REACH (EC 1825/2006) in the European Regulation on Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals.
The regulation takes effect and replaces many pieces of existing legislation.
The aim of this regulation is to ensure a high level of protection for environmental and the human health from the risk that can be posed by the uses of chemical throughout its lifecycle.
The user materials for our products (EPDM, Propylene, TPO and Process Oil) are registered under REACH regulation as follows:

Substance	CAS No.	EC No.	Registration No.
EPDM	74-85-1	201-815-3	01-21-0442627-27-01-16
Propylene	115-27-1	204-002-1	01-21-0447103-50-01-18
ENB	16219-75-3	240-347-7	01-21-0447232-31-08-00
Process Oil	64742-24-7	205-197-1	01-21-0448407-20-08-02



유해화학물질 누출 시 대응절차

유해화학물질 누출 시 인적, 물적 피해와 환경 영향의 최소화 및 효과적인 조기수습을 목적으로 비상조치계획 절차를 수립, 운영하고 있습니다. 비상조치계획상 가스 누출, 화재 및 폭발, 독성 물질 누출 등 다양한 시나리오를 가정하여 상황별 비상사태 운영조직의 구성과 임무, 경보 전달, 대피, 대응에서부터 응급구조, 사고조사절차까지 포함하고 있으며 비상상황 발생 시 효과적인 대응이 가능하도록 정기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 사업장에서 사용하는 물질은 물질안전보건자료 (MSDS)¹를 활용하여 물질의 가연성, 유해성 등 성상을 파악하고 각 물질의 저장, 취급, 폐기를 위한 안전작업지침을 작성하여 시행하고 있습니다.

1) MSDS : Material Safety Data Sheet



가스누출 상황 대응 훈련



오일누출 상황 대응 훈련



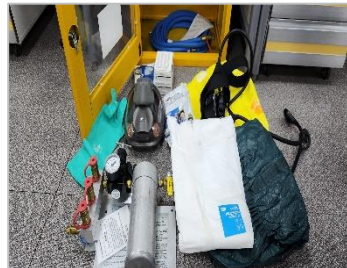
소방훈련



중화학 소방차



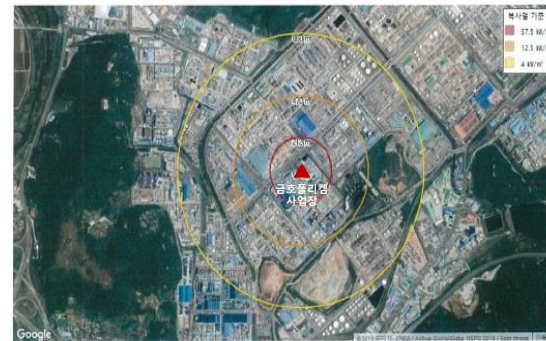
화재 감지 시스템



안전보호구

사고피해영향 평가

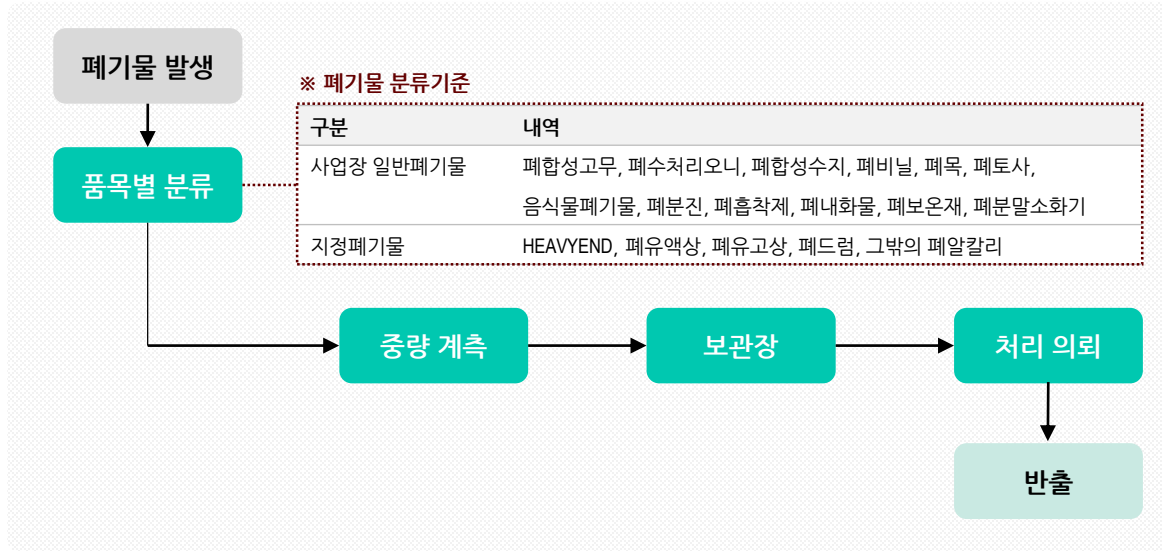
독성물질, 가연성 가스 및 인화성 물질 등의 누출 시 발생할 수 있는 위험성에 대해 피해 정도와 범위를 정량적으로 예측하고 관련 대책을 수립함으로써 유사 시 피해를 최소화하고자 정기적인 사고피해영향 평가를 진행하고 있습니다. 사업장에서 사용하는 화학물질 별 상세 정보 기반 복사열, 폭발압, 확산 및 점화원 등에 따른 영향 및 누출 시나리오를 적용하여 예측한 결과를 토대로 관련 대응계획의 적절성을 검토, 개정하고 있습니다.



누출 시 영향 평가 결과



폐기물 관리체계



폐기물 품목별 재활용 방안을 검토하고 효율적 유지·관리를 통한 폐기물 최소화를 목적으로 폐기물 관리 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 폐기물 특성에 따라 17가지로 구분하여 각각 별도 보관, 관리하고 있으며 폐기물 보관장에는 수로를 설치하여 침출수로 인한 2차 오염을 예방하고 정기적으로 소독을 실시하고 있습니다. 폐기물 배출 시 즉각 울바로시스템에 입력함으로써 배출량을 투명하게 관리하고 있으며 폐기물 위탁처리업체 선정 시 재활용 여부를 우선적으로 고려할 뿐만 아니라 정기적인 업체 방문을 통해 폐기물의 적법한 처리 여부를 확인하고 업체 평가를 진행하여 계약 연장 여부를 결정하고 있습니다.

폐기물 교육

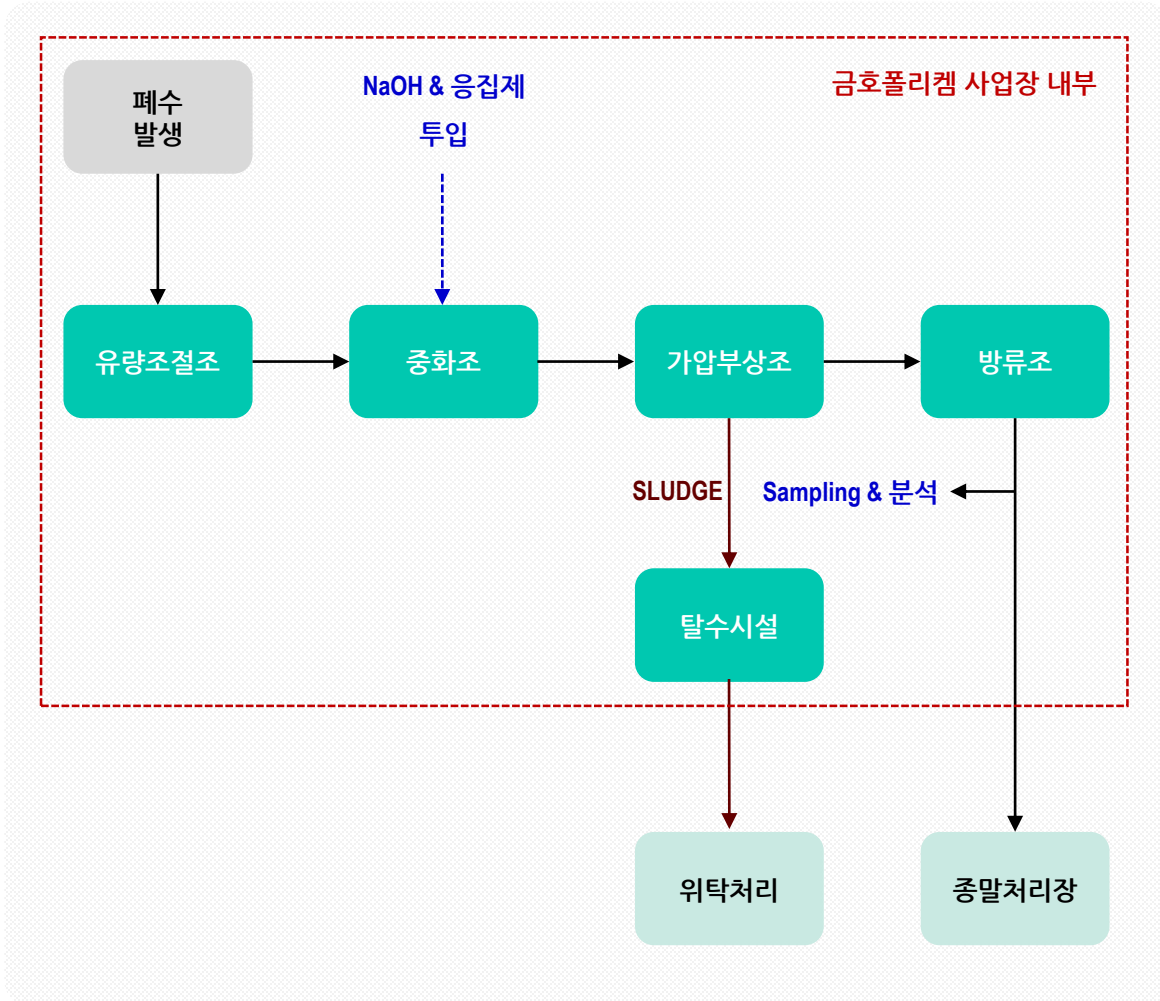
금호폴리켄은 폐기물을 체계적으로 관리하기 위해 폐기물 처리담당자를 선임하였으며 폐기물 관리법에 따라 정기적으로 사업장 폐기물 배출자 교육을 실시하고 있습니다.

폐기물 배출 실적

구분	단위	2021	2022	2023		
TOTAL	발생량	ton	5,831	5,397	4,708	
	재활용량	ton	5,282	4,796	4,140	
	재활용률	%	90.6	88.9	87.9	
	처리량	합계	ton	497	549	567
		소각	ton	461	429	501
		매립	ton	36	120	66
		기타	ton	-	-	-
일반폐기물	발생량	ton	5,110	4,661	4,006	
	재활용량	ton	4,578	4,072	3,448	
	재활용률	%	89.6	87.4	86.1	
	처리량	합계	ton	480	536	557
		소각	ton	444	416	490
		매립	ton	36	120	66
		기타	ton	-	-	-
지정폐기물	발생량	ton	720	736	702	
	재활용량	ton	704	724	692	
	재활용률	%	97.7	98.3	98.5	
	처리량	합계	ton	17	12	10
		소각	ton	17	12	10
		매립	ton	-	-	-
		기타	ton	-	-	-



폐수 처리 계통도



수질오염물질 배출 실적

구분	단위	2021	2022	2023	
폐수 배출량	m ³	2,112,830	2,174,455	1,906,883	
폐수 배출 집약도	m ³ /십억 원	3,346.0	2,782.0	2,948.0	
수질오염물질	COD	ton	65.1	-	-
	BOD	ton	4.7	67.7	48.7
	SS	ton	17.3	10.1	21.8
	TOC	ton	-	35.1	43.0
	T-N	ton	3.4	1.3	2.4
	T-P	ton	0.1	0.2	0.1

* 2022년부터 COD 를 TOC 로 대체하여 보고

폐수 처리 및 관리 체계

폐수의 체계적 관리를 통한 수질오염물질 배출 저감 및 환경사고 예방을 목적으로 폐수 처리 절차를 구축하여 운영하고 있습니다. 공정에서 발생한 폐수는 일반관로 및 우수관로와 별도로 구축된 폐수 전용관로를 통해 사업장 내부 폐수처리장으로 이송되며 물리·화학적 처리 후 사업장 외부에 위치한 폐수종말처리장으로 배출되고 있습니다. 원폐수와 처리수는 정기적으로 Sampling 하여 분석하고 있으며 폐수처리장 근무자는 상시적으로 폐수처리 공정의 이상 유무를 점검하고 폐수의 토양 누출 여부를 모니터링하여 적절한 폐수처리가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

[금호폴리캠 폐수처리장 처리능력]

- 1공장 : 153.9m³ / hr
- 2공장 : 250m³ / hr



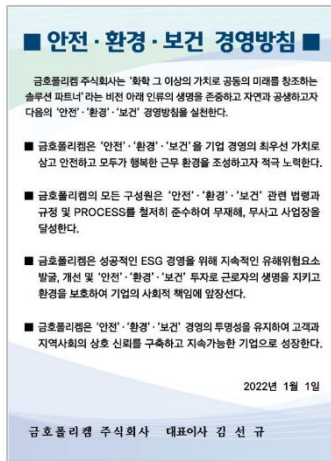
Sustainability Management : ENVIRONMENTAL

환경경영시스템 

금호폴리켄은 ISO14001 에 기반한 환경경영체계를 구축하여 환경 리스크 식별, 평가, 관리 및 개선활동을 전개함으로써 환경사고 위험성을 효율적으로 관리하고 있습니다.

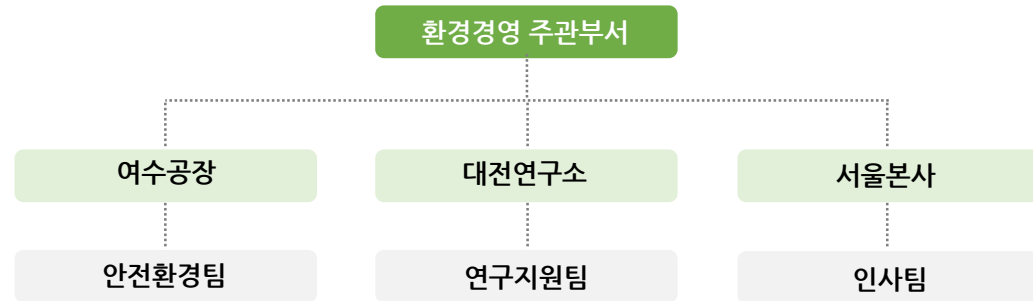


ISO 14001 인증서



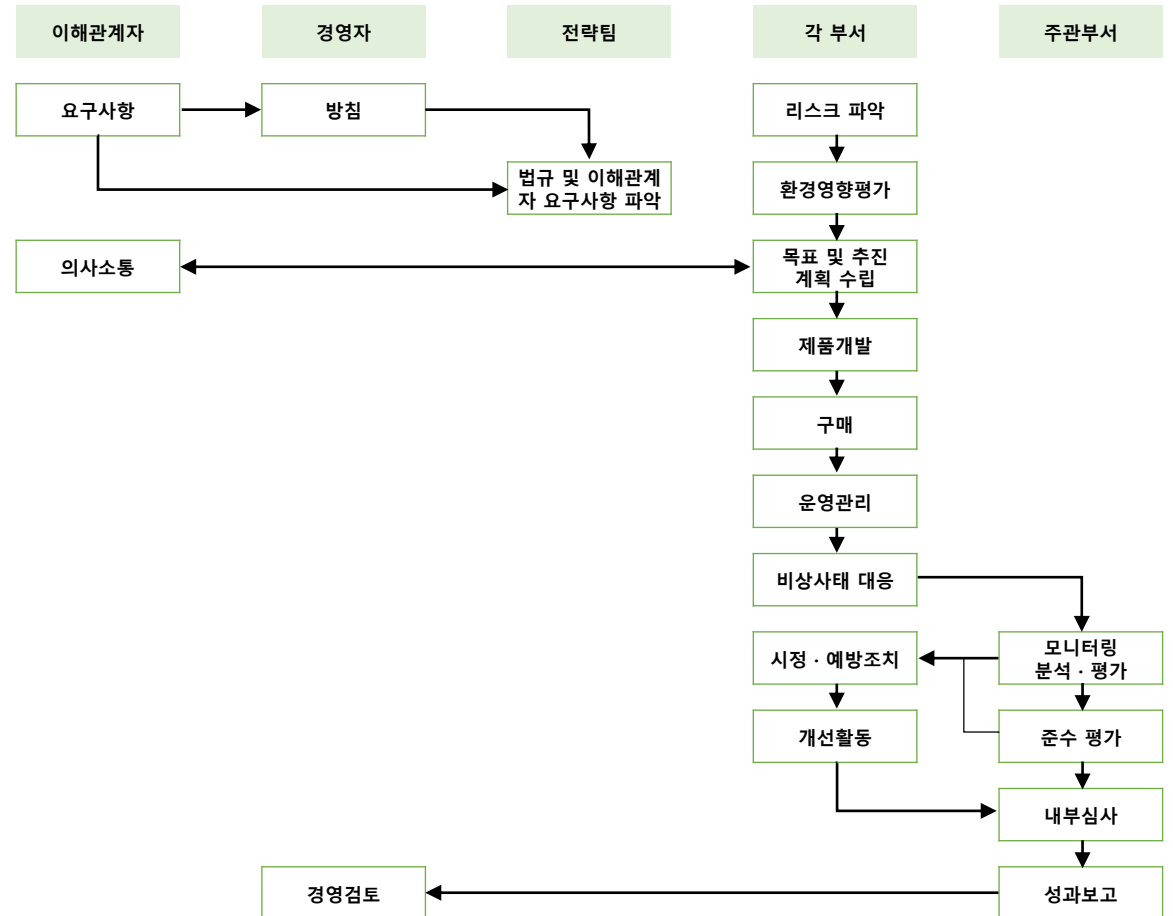
환경경영방침

환경경영 조직체계



환경경영 PROCESS

금호폴리켄은 환경 규제 모니터링 및 이해관계자와의 커뮤니케이션으로 환경 리스크를 분석하고 그에 대응한 적절한 전략을 수립, 추진하는 프로세스를 통해 전사적 환경경영을 실천하고 있습니다.



환경 투자 실적

* 2023년 투자액만 집계

구분	단위	투자액	비고
1공장 RTO 설치	백만원	7,790	2024년 공사완료
1공장 대기방지시설 무기물 혼입방지 개선공사	백만원	123	공사완료
U-200 WD Drain Line 배관 개선	백만원	260	공사완료
1공장 폐수 (WW) 열교환기 설치	백만원	288	공사완료
2공장 W.W.T Capacity up	백만원	1,645	2024년 공사완료
2공장 RTO 설치	백만원	20,158	2024년 공사완료
2공장 소음개선	백만원	428	2023년 투자분
2023년 환경 투자 총액	백만원	30,783	

환경 교육

금호폴리켄은 다양한 환경 관련 법률을 적용받고 있으며 각 법에 적합한 자격을 갖춘 환경기술인 및 기술인력, 담당자를 선임하고 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다.

* 2023년 교육 이력 집계

사업장	교육명	인원	교육시간
공장	유해화학물질 관리자·기술인력 보수교육	11	176
	유해화학물질 취급자 교육	28	448
	유해화학물질 종사자 교육	27	54
	폐기물배출자교육	2	8
	화학사고예방 관리계획서 전문교육	1	16
연구소	유해화학물질 취급자 교육	11	176
	유해화학물질 종사자 교육	9	18
	폐기물배출자교육	1	4
TOTAL 환경교육시간			900

수자원 리스크 모니터링

수자원 공급 안정성 검토를 위해 세계 자원연구소 (World Resource Institute) 의 Aqueduct Tool 을 활용하여 사업장 수자원 리스크 노출도에 대해 모니터링을 실시하고 있습니다.

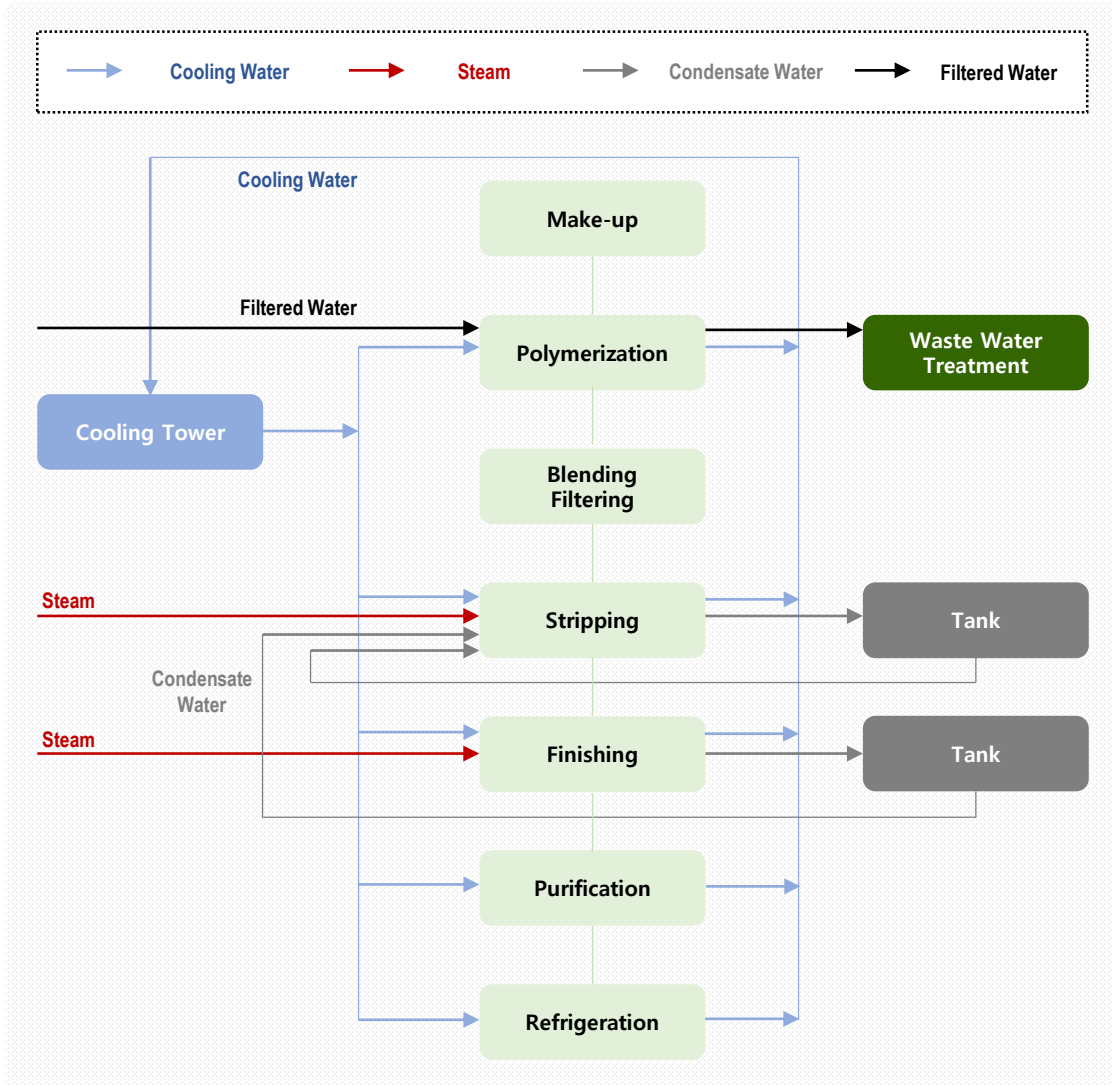
사업장	물 스트레스	
	2023년	2030년 (BAU)
서울본사	Medium-High	Medium-High
대전연구소	High	High
여수1공장	High	High
여수2공장	High	High

용수 취수 및 사용 실적

* 2023년부터 대전연구소 배출량 포함

구분	단위	2021	2022	2023	
용수 취수량	합계	m ³	2,709,620	2,799,989	2,445,802
	상수도	m ³			2,372
	지하수	m ³			
	공업용수	m ³	2,709,620	2,799,989	2,443,430
기타	m ³				
용수 사용량	m ³	596,790	625,534	538,919	
용수 사용 원단위	m ³ /십억 원	945	800	833	

용수 사용량 절감에 효과적인 공정 구성



[냉각수 재사용]

금호폴리켄은 용수 사용량 절감에 효과적인 냉각수 재사용 시스템을 구축, 운영하고 있습니다. 공정에서 발생하는 열을 제어하기 위해 투입된 냉각수는 회수 및 열교환을 거쳐 공정에 재투입되고 있습니다.

[응축수 활용]

Stripping 공정 및 Finishing 공정에서는 용제 회수 및 제품 건조를 위해 다량의 증기가 투입되는데 이때 사용 후 발생하는 응축수는 별도 탱크에 저장 후 용제 회수 시 투입하여 사용하고 있습니다.

용수 사용량 절감 계획

중합 공정 (Polymerization) 에 투입되는 촉매를 제거하기 위해 공업용수를 투입하고 있으며, 이후 해당 용수를 폐수처리장으로 이송하여 처리하고 있으나 해당 탈촉수를 Clean-up 시 재사용하여 용수 사용량을 절감하는 방식을 테스트하고 있습니다.

생물다양성 정책

사업 활동으로 인한 생물다양성 및 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 생물다양성 보전과 자원의 지속가능한 이용을 위해 생물다양성 정책을 수립하였습니다.

생물다양성 보전정책	<ul style="list-style-type: none"> · 리스크 예방, 최소화 및 완화 조치 · 생물다양성 최초 순손실 (No Net Loss) 달성 목표 수립 · 장기적 관점의 순 긍정적 영향 (Net Positive Impact) 달성에 기여
산림파괴 예방정책	<ul style="list-style-type: none"> · 사업 전반에 걸친 산림 벌채 최소화 및 완화 · 다양한 산림 보호 활동 추진 · 순 산림 벌채 제로 (Net Deforestation Zero) 달성에 기여

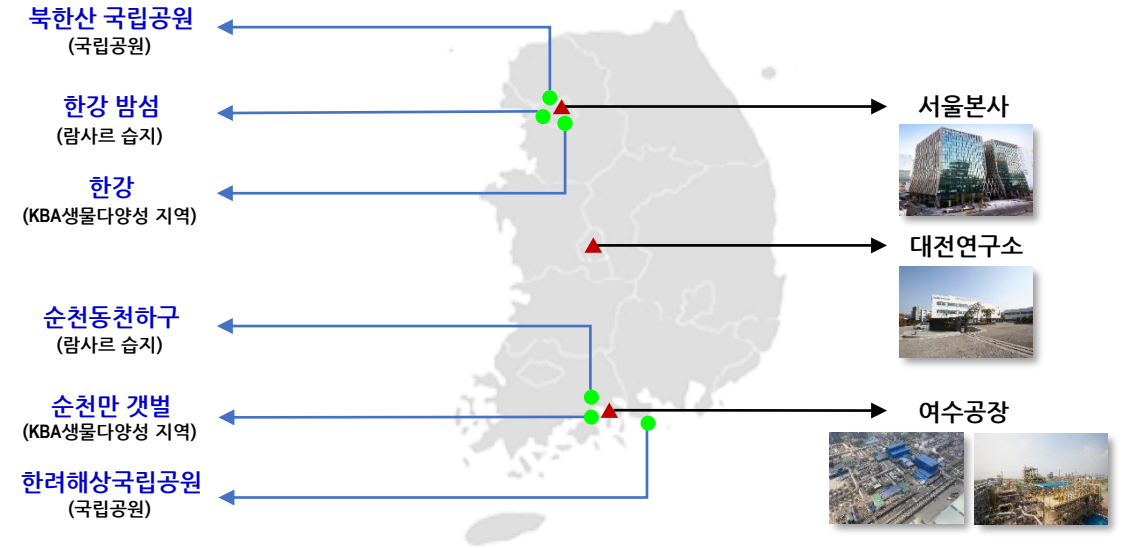
생물다양성 리스크 식별

구분		서울	대전	여수
물리 리스크	생물자원	4.5	2.5	3.5
	생태계	4	4	2.5
	생물다양성 압박	2.5	4	1.5
평판 리스크	지역환경 요인	2.5	2.5	4
	사회경제적 요인	3.5	3.5	3
	기타 평판 요소	2.5	2.5	4.5

* 리스크 식별 방법론

- 사업장 인근 생물종 파악 및 특정 : LEAP 접근법 적용으로 생물다양성 리스크 식별
- 사업장 인근 중요 보호지역 등 파악 후 WWF 생물 다양성 리스크필터를 활용한 잠재 리스크 파악
- 생물다양성 리스크를 물리·평판 리스크로 구분 후 사업장별 생물다양성 리스크 수준 분석

사업장 인근 주요 생물다양성 지역



생물다양성 보전 활동

금호폴리켄은 지역사회 생물다양성 보전을 목표로 사업장 인근 산과 하천에 대한 정기적인 환경 정화 활동을 실시하고 있습니다.



소음 관리

금호폴리켄은 사업장 소음으로 인해 발생할 수 있는 문제점을 체계적으로 관리하고자 소음 관리 절차를 구축, 운영하고 있습니다. 소음 발생 구역에 안전보건표지를 부착하고 귀마개를 비치하고 있으며 정기적인 소음 측정과 함께 소음 감소를 위해 지속적인 개선방안을 검토하고 있습니다.



공정 소음발생구역 및 사업장 경계 소음 측정

소음 저감 투자

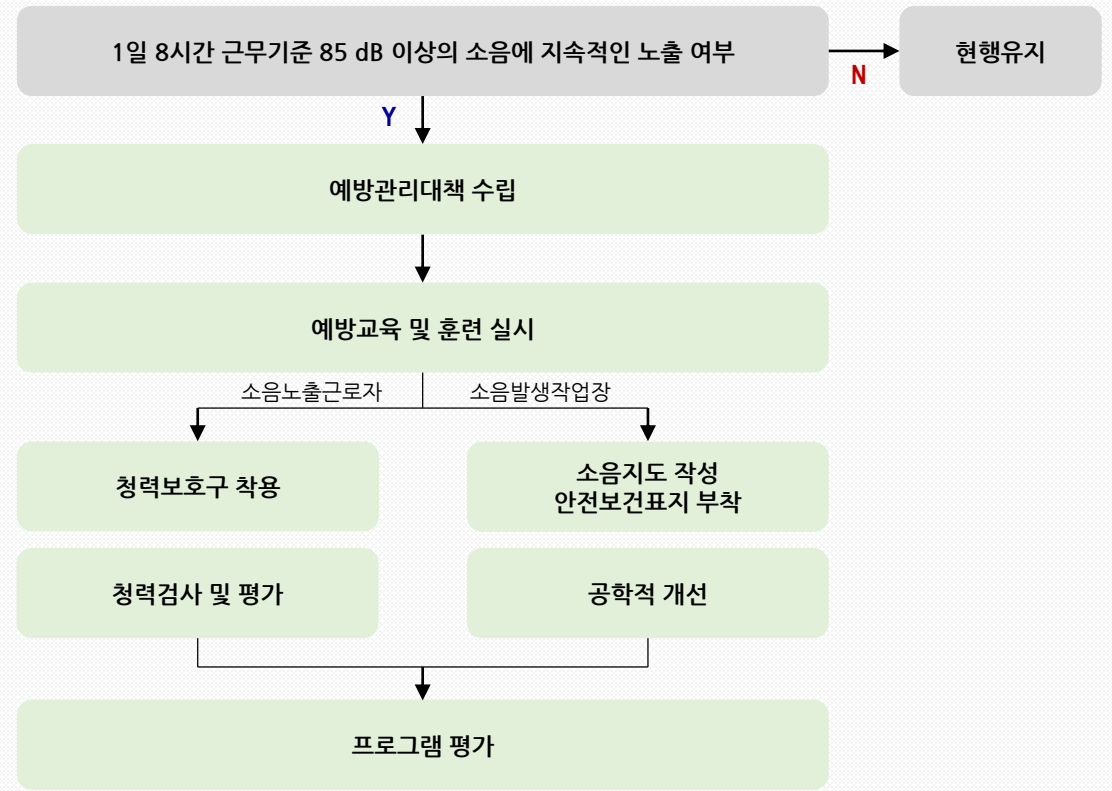
2022년 소음 측정을 통해 작업자 및 인근사 소음 피해 발생 가능성을 사전 파악하고 개선을 위한 작업에 착수 하였습니다. 소음 저감을 위해 즉각적인 투자를 집행하여 2023년 방음벽 설치가 완료되었습니다. (투자액 : 16억 원)



소음 저감 목적 방음벽 설치

청력보존 프로그램

소음성 난청 발생 가능성이 있는 설비 및 지역에 대한 관리를 통해 임직원 청력손실 방지 및 예방을 목적으로 청력보존 프로그램을 시행하고 있습니다.



토양 오염 관리

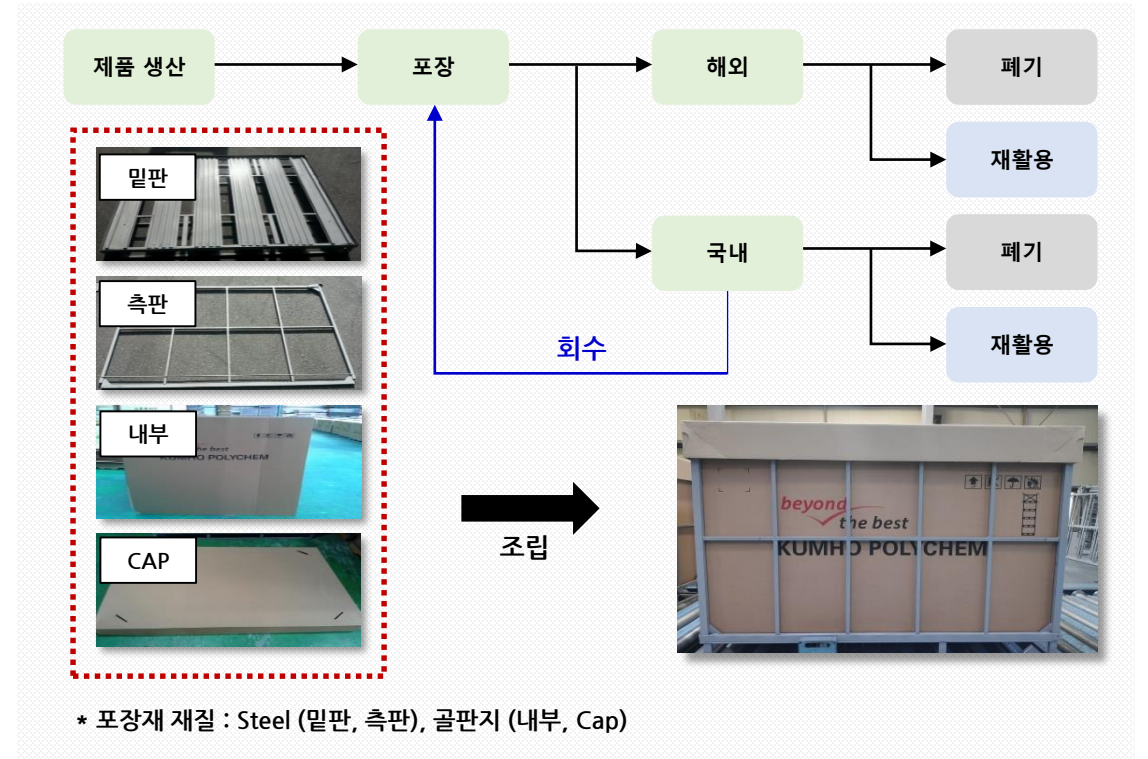
토양오염 관리절차에 의거 특정토양오염 관리대상시설 인벤토리를 구축하고 있습니다. 해당 시설의 바닥 방수처리를 비롯, 2중 저장 탱크, 방류벽 및 집수조 등을 설치하여 돌발 사태 시 유출물로 인한 토양 오염 리스크를 예방하고 정기적으로 전문기관을 통한 토양 오염도 검사를 실시하여 적합도를 확인하고 있습니다.

순천대학교 산학협력단 친환경농업센터

2023년 토양 오염도 측정 결과

기타 환경 영향을 줄이기 위한 조치

제품 포장재는 재활용이 가능한 소재를 채택하고 있으며 재활용이 용이하도록 조립과 해체가 간편한 구조로 설계되어 있습니다.

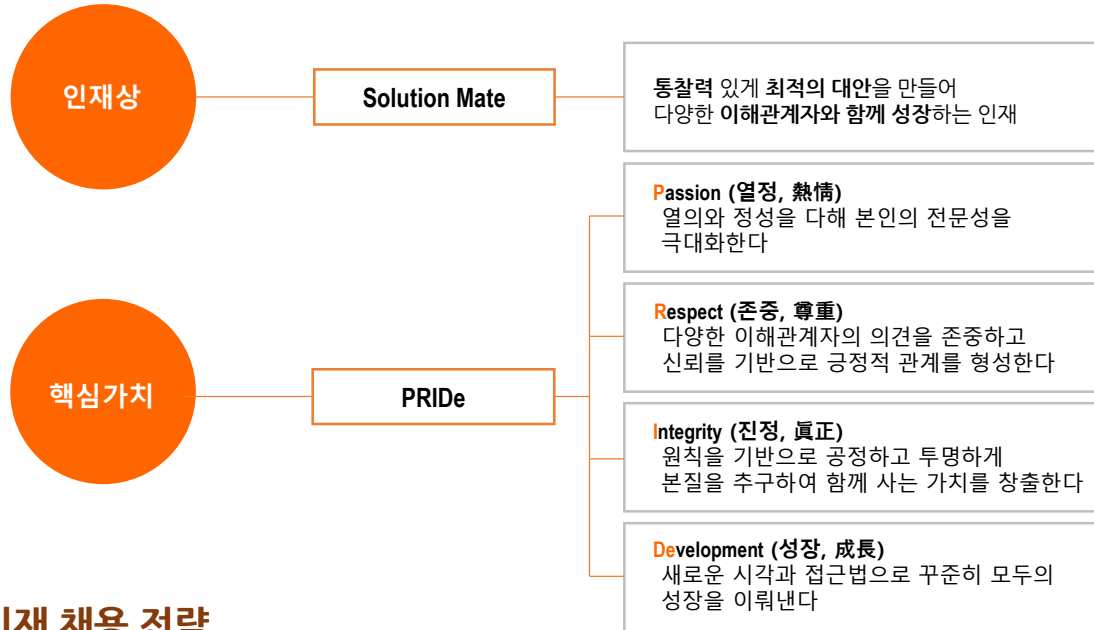


국내로 출하된 포장재 (Box, Pallet) 일부는 환수하여 재사용 함으로써 환경 영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

Sustainability Management

: SOCIAL

인재상



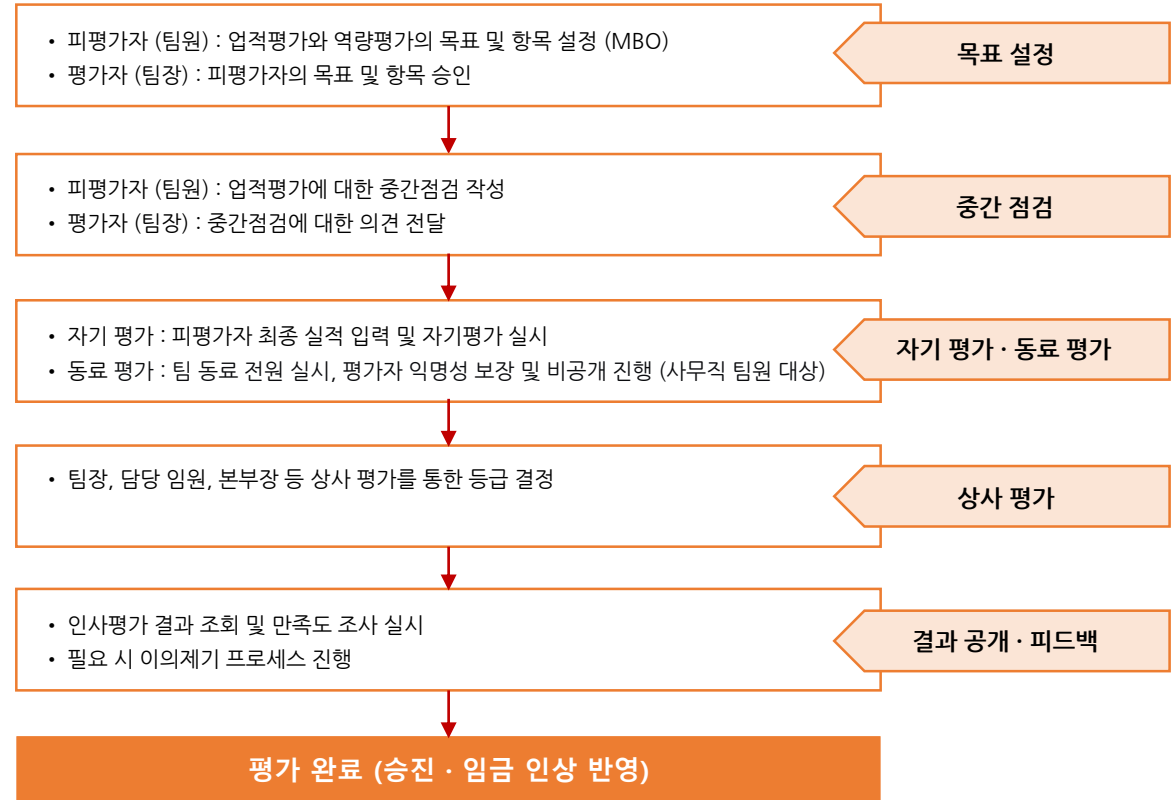
인재 채용 전략

금호폴리캠은 채용 전 과정에서 지원자의 인권 보호를 최우선 가치로 삼고 있습니다. 채용 진행 시 사전에 면접관을 대상으로 인권 보호 및 다양성에 관한 교육을 실시하고 지원자 개인정보보호를 목적으로 신청 시 채용 서류를 반환하는 제도를 운영하고 있습니다.

다양성이 존중되는 조직문화 속에서 기업 발전이 가능하다는 가치관 아래 채용 시 성별, 종교, 연령 등으로 차별하지 않고 균등한 기회를 보장하며 지원자의 직무능력을 중심으로 평가하는 블라인드 채용을 실시합니다. 그 결과 신규 채용 인원 중 여성 비중은 2021년 28.6% 에서 2023년 34.4% 를 기록하며 증가하였고, 2023년 말 기준 전체 임직원 중 여성 비중은 16.1% 로 2021년 말 대비 4.0%p 상승하였습니다.

평가 및 보상

[인사평가 프로세스]



인사평가는 개인 업적·역량 평가와 함께 동료평가·상향평가를 함께 실시하고 있습니다. 평가 결과는 승진 및 임금 인상에 반영되며 평가에 대한 임직원 만족도 조사 및 의견 수렴을 통해 평가 및 보상 제도 개선에 반영하고 있습니다.

Work-Life Balance

[Kumho-CARE]

임직원의 임신·출산·육아를 존중, 지원하고 국가적 저출산 상황에 기업의 사회적 책임을 다하고자 출산축하금 증액, 아빠도움휴가, 난임시술비 지원, 초등입학돌봄휴직, 입양휴가 등 다양한 복리후생 제도를 포함한 Kumho-CARE 프로그램을 2024년부터 시행하고 있습니다.

구분	지 원 내 용			
임신	임신 축하 패키지	임산부 용품 등 축하 선물 지급		
	태아검진 시간 보장	임신주수별 보장 태아검진반차 (유급)	신설	
	임신기간 근로 단축	법정 기간 외 4주 추가 부여	상향	
	난임시술비	회당 최대 300만 원 무제한 지원	신설	
	난임휴가	법정 일수 외 6일 추가 부여	상향	
	출산		첫째 500만 원 둘째 1,000만 원 셋째 2,000만 원 넷째 이상 3,000만 원	상향
출산축하금		출산 자녀당 100만 원	상향	
산후조리비		법정 일수 외 아빠도움휴가 5일 추가 부여	상향	
출산휴가				
육아		육아휴직	1년 (1년간 통상임금의 80% 지급)	
		육아기 단축근무	육아휴직 합산 1년 이내	
	가족돌봄	질병, 사고, 노령, 양육 휴직 및 휴가 초등입학돌봄 휴직	신설	
	입학축하금	유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 축하금		
	입양	입양휴가	5일 (유급)	신설
입양축하금		자녀 1인당 300만 원	신설	
장애인	재활수당	대상자 1인당 월 50만 원	상향	
	보장구 구입비	대상자 1인당 400만 원 (필요 시 매 3년마다)	상향	

[유연근무제도]

근무시간은 1주 40시간을 원칙으로 하며, 업무 효율성 및 근무 만족도 제고를 목적으로 탄력근무제, 재택근무제, 시차출퇴근제 등 유연근무제도와 함께 퇴근시간으로부터 15분 경과 시 자동으로 PC 사용을 차단하는 PC-OFF 제도를 시행하고 있습니다.



[건강 증진 복지제도]

건강 관리를 장려하는 조직 문화 조성을 위해 다양한 프로그램과 지원제도를 갖추고 있습니다.

- Health Check 프로그램 : 반기별 체지방 측정을 통해 정상범위 · 관리 우수자에 대한 포상
- 체력단련비 지원 : 연간 한도 금액 내 운동 비용 지원
- 걷기 운동 장려 프로그램 : 반기별 월평균 만보기 (걸음수) 측정을 통한 우수자 포상
- 종합건강검진 지원 : 년 1회 (임직원 본인 및 배우자 대상)
- 의료비 지원 : 연간 한도 금액 내 질병으로 인한 의료비 지원
- 임직원 단체상해보험 가입

[생활 및 주거 안정]

임직원 생활 및 주거 안정 지원을 위해 사내 근로복지기금을 활용한 생활안정자금 및 주택자금 대출을 실시하고 있습니다. 지방 사업장의 경우 신규 채용 (경력직 포함) 및 근무지 이동 직원의 생활안정 및 적응을 돕기 위해 사택을 제공하고 있습니다.

노사 소통 및 조직문화

[노사관계]

금호폴리켐은 정기적인 노사협의회를 개최하여 노동조합과 정기적으로 소통하고 있으며 임직원 복리증진을 목적으로 매년 단체교섭을 실시하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
노사협의회 개최횟수	회	4	4	4
단체협약 적용비율	%	100	100	100

* 노사협의회 참석자 : 근로자측 9명 (노조위원장, 부위원장, 사무국장 및 대의원 6명), 사측 8명 (담당임원 및 부서장)

[임직원 소통 프로그램]

원활한 소통을 통한 조직 화합 증진을 목적으로 다양한 소통 프로그램을 진행하고 있습니다.

프로그램	내용
멘토링	풍부한 경험을 가진 선배 (멘토) 의 지도를 통한 신입사원 (멘티) 의 순조로운 적응 유도
직급별 간담회	고충 및 애로사항 파악 직무 만족도 및 경력개발, 복리후생, 조직문화 등 다양한 분야에 대한 의견 수렴 및 반영
동호회 활동	체육·문화·체험 활동 등 임직원 의견을 반영한 동호회 활동 지원

2023년에는 전체 임직원이 참석하는 ‘한마음연수’ 를 2차례 개최하였습니다. 연수간 대표이사 주재 타운홀 미팅을 진행하여 회사의 주요 경영현안을 공유하고 근무환경을 비롯한 조직생활 전반에 대한 직원들의 의견을 수렴하였습니다.



타운홀 미팅



갈등해소·소통 활성화 교육



단체기념촬영

역량 개발

그룹 인재상 Solution Mate 에 걸맞는 인재로 성장할 수 있도록 직급별, 직무별, 개인별 역량 향상을 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	내용	
그룹주관교육	신입	기본 소양 학습, 유대감 형성, 현장 경험 습득을 위한 신입사원 집합교육 (3주) 사업장·부서 단위 OJT 진행 후 현업 배치
	직급별	우수인재 이탈 방지 및 애로사항 청취 목적 2~3년 차 사원 대상 교육 대리, 과장, 차장 대상 그룹 차원의 직원 역량 강화 프로그램인 KPGC 과정 * KPGC : Kumho Petrochemical Group Competence 직급별 신입사 과정, Kumho MBA, 팀장 이상 직급 대상 리더십 과정
자체교육	공동	ESG 교육
	직급별	직급별 (팀장, 차·과장, 대리·사원) 요구되는 역량 맞춤 교육 실시
자기계발교육	개인별	직원 개인의 역량 강화를 위해 개인별 역량 진단 결과에 기반한 자기계발 교육 프로그램 사내 외국어 대면 교육(영어/중국어/일본어) 지원 및 사외 외국어(희망 과목) 교육비 지원
전문자격제도	개인별	국내·외 공인 자격증 및 국가기술 자격증 취득을 지원하는 직무 전문자격 제도 자격증 취득에 필요한 학원비, 교재비, 응시료 지원 (해외 응시가 필요한 경우 항공료 지원)
여성리더십교육	직급별	여성 리더 육성 및 인재풀 확대 목적 리더십 교육 프로그램 * 대상 : 여성 관리직 (과장·선임연구원 이상)
퇴직자 지원 (2024 실시)	개인별	퇴직 이후 미래설계 지원을 위한 교육 및 컨설팅 제공 퇴직에 대한 불안감 극복 및 자존감 회복으로 조직 몰입도, 생산성 향상



사내 온라인 교육 시스템



2023 대리·사원 교육



2023 차장·과장 교육



2023 팀장 교육

인권경영 정책

기업 경영에서 발생 가능한 잠재적 인권 리스크 관리를 위해 '인권경영 정책'을 수립하였습니다. 해당 정책을 통해 인권경영 활동의 수행, 리스크 관리 및 인권 침해 구제 과정에 대한 가이드라인을 제시하였으며 금호폴리켄과 직·간접적 관계를 맺는 모든 이해관계자에게 적용하고 있습니다.

인권 피해 구제 프로세스

금호석유화학그룹에서는 직장 내 성희롱, 괴롭힘, 차별 등 인권 문제 발생 시 신고·조치할 수 있도록 피해 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 온·오프라인 채널을 통해 임직원, 고객, 협력사 등 누구나 신고를 접수할 수 있고 접수 시 즉각적인 조사 절차가 개시됩니다. 조사는 접수 후 15일 이내에 처리되며 인사위원회에서 조사 결과에 따라 징계 및 재발 방지 조치를 이행하고 있습니다.

제보처	금호석유화학그룹 제보실
제보경로	홈페이지 https://justice.kkpcgroup.com/
	전화 02-6961-1018
	FAX 02-6961-1017
	E-Mail hotline@kkpc.com
	우편 서울특별시 중구 청계천로 100 시그니처타워 동관 12층 금호석유화학그룹 경영감사팀

신고자 보호

신고·제보자의 신원을 익명으로 보호하고 있으며 어떠한 불이익이나 2차 피해가 발생하지 않도록 조치하고 있습니다. 신고로 인한 불편으로 부서 이동이나 보직 변경, 기타 조치 요구 시 제보자의 입장을 고려하여 최대한 수용하도록 하고 있습니다.

인권 교육

인권 문제를 예방하고 조직 내 상호 존중, 이해, 관용적 문화를 확산시키고자 매년 전체 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다.

[인권교육 내용]

- 직장 내 괴롭힘 예방
- 장애인 인식개선
- 다양성 존중, 차별금지
- 성희롱 예방



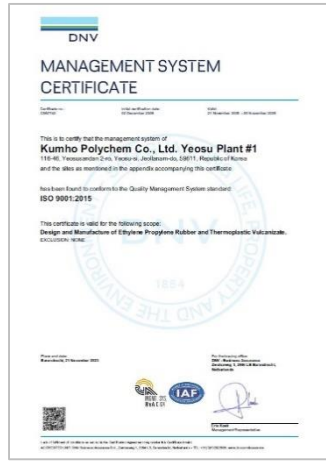
인권경영 추진계획

금호폴리켄은 인권경영정책 수립을 계기로 인권 리스크 식별 및 인권경영 고도화를 목적으로 인권영향 평가를 준비하고 있습니다. 10대 인권영향평가 분야에 대한 종합적인 평가 및 관련 결과 분석 후 개선 과제 도출·이행으로 인권 리스크를 최소화 해나가겠습니다.

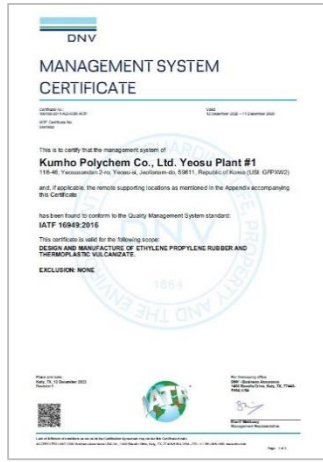
인권경영 체계	고용·업무상 비차별
결사 및 단체교섭의 자유	강제노동
아동노동	임직원 안전·보건
직장 내 인권보호	책임있는 공급망 관리
환경보호	소비자 권리 보호

품질경영시스템 

금호폴리켐은 'Global Leading Elastomer Solution Partner' 로 도약하겠다는 목표를 제시하였고 이를 달성하고자 ISO9001, IATF 16949 기반 품질경영체계를 구축하여 보다 높은 고객 만족 실현을 위해 노력하고 있습니다.



ISO9001 인증

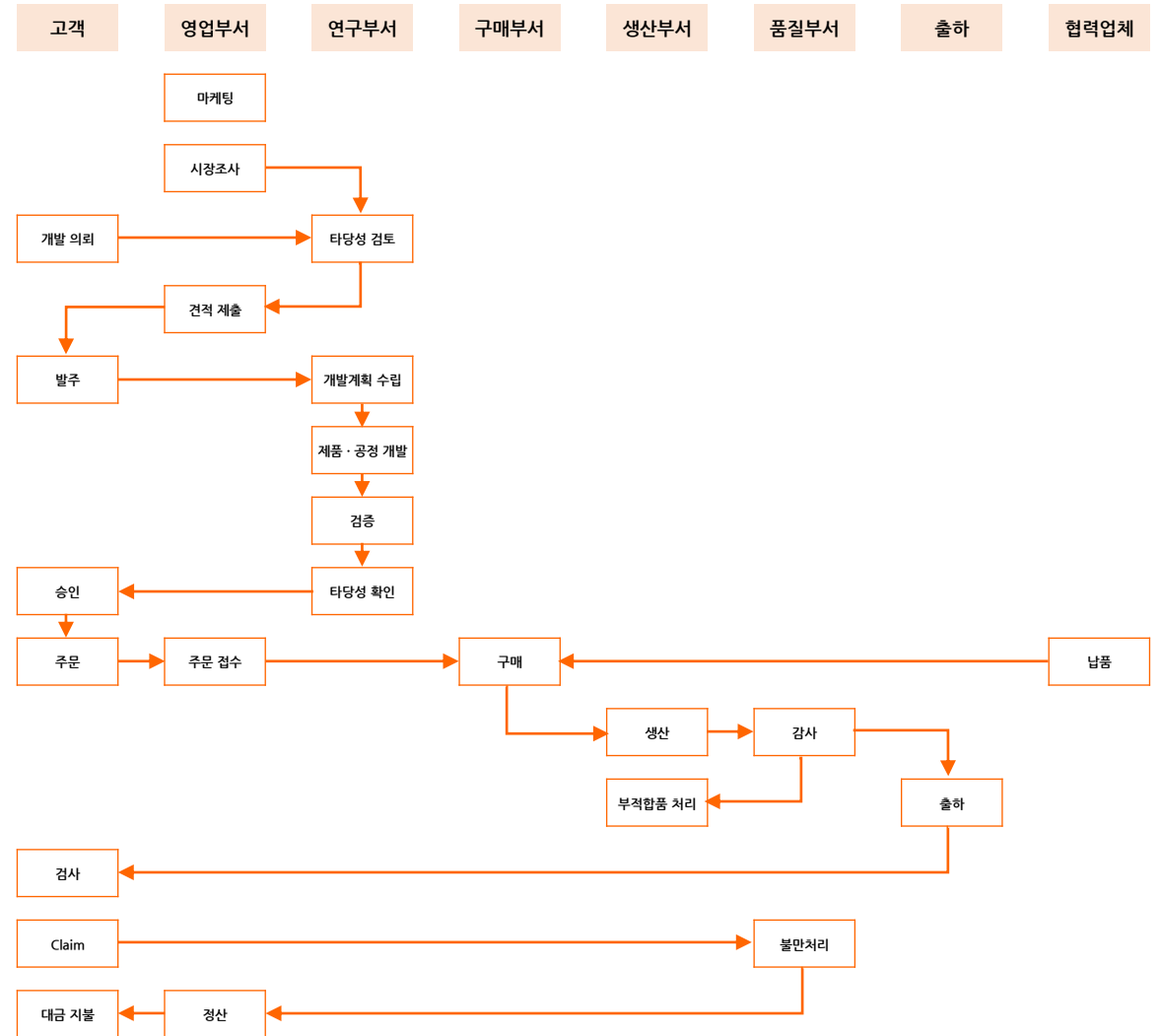


IATF16949 인증

품질경영방침

전사적 품질혁신	잠재적 품질 문제의 사전 파악 및 제거, 재발 방지 활동 강화로 지속적인 품질 혁신을 추구한다.
고객 감동 실현	고객이 원하는 제품, 서비스 제공 및 적극적 커뮤니케이션으로 지속적인 품질 혁신을 추구한다.
지속적 시스템 개선	품질경영시스템의 주기적 심사를 통해 품질 요구사항을 준수하고 PROCESS 를 개선한다.

품질경영체계



고객 불만 처리

제품 사용 시 발생할 수 있는 품질, 환경 및 안전에 대한 고객 불만의 원활한 처리를 통한 신뢰 제고를 목적으로 관련 절차를 구축하여 운영하고 있습니다.



고객 만족도 제고

[고객 만족도 조사]

제품 및 서비스에 관한 고객 의견과 개선 요구사항을 파악하고자 정기적인 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 품질, 기술, 납기, 가격, 포장 등 다양한 요소를 고려한 조사로 관련 결과를 분석하여 문제점을 개선하고 있습니다.

[기술 지원]

제품 및 기술 관련 고객의 요청 시 방문을 통해 상담, 세미나, 기술지원을 실시하고 있으며 필요에 따라 공동부품개발이나 기술교류를 실시함으로써 고객 만족도 제고를 위해 노력을 기울이고 있습니다.

[정보 제공]

제품의 유해위험성 및 안전성에 대한 고객 신뢰 확보를 목적으로 Regulatory Information Sheet 와 물질안전보건자료 (Material Safety Data Sheet) 를 제공하고 있습니다.

SAFETY DATA SHEET

I. Identification of the substance or mixture and of the supplier

Substance Name	CAS No.	REG-141 No.	Applicable Grade			
Ethylene propylene 5-ethylhexanoate	20208-30-2	607-020-0	KEP100, KEP100L, KEP100S, KEP100T, KEP100U, KEP100V, KEP100W, KEP100X, KEP100Y, KEP100Z, KEP100AA, KEP100AB, KEP100AC, KEP100AD, KEP100AE, KEP100AF, KEP100AG, KEP100AH, KEP100AI, KEP100AJ, KEP100AK, KEP100AL, KEP100AM, KEP100AN, KEP100AO, KEP100AP, KEP100AQ, KEP100AR, KEP100AS, KEP100AT, KEP100AU, KEP100AV, KEP100AW, KEP100AX, KEP100AY, KEP100AZ, KEP100BA, KEP100BB, KEP100BC, KEP100BD, KEP100BE, KEP100BF, KEP100BG, KEP100BH, KEP100BI, KEP100BJ, KEP100BK, KEP100BL, KEP100BM, KEP100BN, KEP100BO, KEP100BP, KEP100BQ, KEP100BR, KEP100BS, KEP100BT, KEP100BU, KEP100BV, KEP100BW, KEP100BX, KEP100BY, KEP100BZ, KEP100CA, KEP100CB, KEP100CC, KEP100CD, KEP100CE, KEP100CF, KEP100CG, KEP100CH, KEP100CI, KEP100CJ, KEP100CK, KEP100CL, KEP100CM, KEP100CN, KEP100CO, KEP100CP, KEP100CQ, KEP100CR, KEP100CS, KEP100CT, KEP100CU, KEP100CV, KEP100CW, KEP100CX, KEP100CY, KEP100CZ, KEP100DA, KEP100DB, KEP100DC, KEP100DD, KEP100DE, KEP100DF, KEP100DG, KEP100DH, KEP100DI, KEP100DJ, KEP100DK, KEP100DL, KEP100DM, KEP100DN, KEP100DO, KEP100DP, KEP100DQ, KEP100DR, KEP100DS, KEP100DT, KEP100DU, KEP100DV, KEP100DW, KEP100DX, KEP100DY, KEP100DZ, KEP100EA, KEP100EB, KEP100EC, KEP100ED, KEP100EE, KEP100EF, KEP100EG, KEP100EH, KEP100EI, KEP100EJ, KEP100EK, KEP100EL, KEP100EM, KEP100EN, KEP100EO, KEP100EP, KEP100EQ, KEP100ER, KEP100ES, KEP100ET, KEP100EU, KEP100EV, KEP100EW, KEP100EX, KEP100EY, KEP100EZ, KEP100FA, KEP100FB, KEP100FC, KEP100FD, KEP100FE, KEP100FF, KEP100FG, KEP100FH, KEP100FI, KEP100FJ, KEP100FK, KEP100FL, KEP100FM, KEP100FN, KEP100FO, KEP100FP, KEP100FQ, KEP100FR, KEP100FS, KEP100FT, KEP100FU, KEP100FV, KEP100FW, KEP100FX, KEP100FY, KEP100FZ, KEP100GA, KEP100GB, KEP100GC, KEP100GD, KEP100GE, KEP100GF, KEP100GG, KEP100GH, KEP100GI, KEP100GJ, KEP100GK, KEP100GL, KEP100GM, KEP100GN, KEP100GO, KEP100GP, KEP100GQ, KEP100GR, KEP100GS, KEP100GT, KEP100GU, KEP100GV, KEP100GW, KEP100GX, KEP100GY, KEP100GZ, KEP100HA, KEP100HB, KEP100HC, KEP100HD, KEP100HE, KEP100HF, KEP100HG, KEP100HH, KEP100HI, KEP100HJ, KEP100HK, KEP100HL, KEP100HM, KEP100HN, KEP100HO, KEP100HP, KEP100HQ, KEP100HR, KEP100HS, KEP100HT, KEP100HU, KEP100HV, KEP100HW, KEP100HX, KEP100HY, KEP100HZ, KEP100IA, KEP100IB, KEP100IC, KEP100ID, KEP100IE, KEP100IF, KEP100IG, KEP100IH, KEP100II, KEP100IJ, KEP100IK, KEP100IL, KEP100IM, KEP100IN, KEP100IO, KEP100IP, KEP100IQ, KEP100IR, KEP100IS, KEP100IT, KEP100IU, KEP100IV, KEP100IW, KEP100IX, KEP100IY, KEP100IZ, KEP100JA, KEP100JB, KEP100JC, KEP100JD, KEP100JE, KEP100JF, KEP100JG, KEP100JH, KEP100JI, KEP100JJ, KEP100JK, KEP100JL, KEP100JM, KEP100JN, KEP100JO, KEP100JP, KEP100JQ, KEP100JR, KEP100JS, KEP100JT, KEP100JU, KEP100JV, KEP100JW, KEP100JX, KEP100JY, KEP100JZ, KEP100KA, KEP100KB, KEP100KC, KEP100KD, KEP100KE, KEP100KF, KEP100KG, KEP100KH, KEP100KI, KEP100KJ, KEP100KK, KEP100KL, KEP100KM, KEP100KN, KEP100KO, KEP100KP, KEP100KQ, KEP100KR, KEP100KS, KEP100KT, KEP100KU, KEP100KV, KEP100KW, KEP100KX, KEP100KY, KEP100KZ, KEP100LA, KEP100LB, KEP100LC, KEP100LD, KEP100LE, KEP100LF, KEP100LG, KEP100LH, KEP100LI, KEP100LJ, KEP100LK, KEP100LL, KEP100LM, KEP100LN, KEP100LO, KEP100LP, KEP100LQ, KEP100LR, KEP100LS, KEP100LT, KEP100LU, KEP100LV, KEP100LW, KEP100LX, KEP100LY, KEP100LZ, KEP100MA, KEP100MB, KEP100MC, KEP100MD, KEP100ME, KEP100MF, KEP100MG, KEP100MH, KEP100MI, KEP100MJ, KEP100MK, KEP100ML, KEP100MM, KEP100MN, KEP100MO, KEP100MP, KEP100MQ, KEP100MR, KEP100MS, KEP100MT, KEP100MU, KEP100MV, KEP100MW, KEP100MX, KEP100MY, KEP100MZ, KEP100NA, KEP100NB, KEP100NC, KEP100ND, KEP100NE, KEP100NF, KEP100NG, KEP100NH, KEP100NI, KEP100NJ, KEP100NK, KEP100NL, KEP100NM, KEP100NN, KEP100NO, KEP100NP, KEP100NQ, KEP100NR, KEP100NS, KEP100NT, KEP100NU, KEP100NV, KEP100NW, KEP100NX, KEP100NY, KEP100NZ, KEP100OA, KEP100OB, KEP100OC, KEP100OD, KEP100OE, KEP100OF, KEP100OG, KEP100OH, KEP100OI, KEP100OJ, KEP100OK, KEP100OL, KEP100OM, KEP100ON, KEP100OO, KEP100OP, KEP100OQ, KEP100OR, KEP100OS, KEP100OT, KEP100OU, KEP100OV, KEP100OW, KEP100OX, KEP100OY, KEP100OZ, KEP100PA, KEP100PB, KEP100PC, KEP100PD, KEP100PE, KEP100PF, KEP100PG, KEP100PH, KEP100PI, KEP100PJ, KEP100PK, KEP100PL, KEP100PM, KEP100PN, KEP100PO, KEP100PP, KEP100PQ, KEP100PR, KEP100PS, KEP100PT, KEP100PU, KEP100PV, KEP100PW, KEP100PX, KEP100PY, KEP100PZ, KEP100QA, KEP100QB, KEP100QC, KEP100QD, KEP100QE, KEP100QF, KEP100QG, KEP100QH, KEP100QI, KEP100QJ, KEP100QK, KEP100QL, KEP100QM, KEP100QN, KEP100QO, KEP100QP, KEP100QQ, KEP100QR, KEP100QS, KEP100QT, KEP100QU, KEP100QV, KEP100QW, KEP100QX, KEP100QY, KEP100QZ, KEP100RA, KEP100RB, KEP100RC, KEP100RD, KEP100RE, KEP100RF, KEP100RG, KEP100RH, KEP100RI, KEP100RJ, KEP100RK, KEP100RL, KEP100RM, KEP100RN, KEP100RO, KEP100RP, KEP100RQ, KEP100RR, KEP100RS, KEP100RT, KEP100RU, KEP100RV, KEP100RW, KEP100RX, KEP100RY, KEP100RZ, KEP100SA, KEP100SB, KEP100SC, KEP100SD, KEP100SE, KEP100SF, KEP100SG, KEP100SH, KEP100SI, KEP100SJ, KEP100SK, KEP100SL, KEP100SM, KEP100SN, KEP100SO, KEP100SP, KEP100SQ, KEP100SR, KEP100SS, KEP100ST, KEP100SU, KEP100SV, KEP100SW, KEP100SX, KEP100SY, KEP100SZ, KEP100TA, KEP100TB, KEP100TC, KEP100TD, KEP100TE, KEP100TF, KEP100TG, KEP100TH, KEP100TI, KEP100TJ, KEP100TK, KEP100TL, KEP100TM, KEP100TN, KEP100TO, KEP100TP, KEP100TQ, KEP100TR, KEP100TS, KEP100TT, KEP100TU, KEP100TV, KEP100TW, KEP100TX, KEP100TY, KEP100TZ, KEP100UA, KEP100UB, KEP100UC, KEP100UD, KEP100UE, KEP100UF, KEP100UG, KEP100UH, KEP100UI, KEP100UJ, KEP100UK, KEP100UL, KEP100UM, KEP100UN, KEP100UO, KEP100UP, KEP100UQ, KEP100UR, KEP100US, KEP100UT, KEP100UU, KEP100UV, KEP100UW, KEP100UX, KEP100UY, KEP100UZ, KEP100VA, KEP100VB, KEP100VC, KEP100VD, KEP100VE, KEP100VF, KEP100VG, KEP100VH, KEP100VI, KEP100VJ, KEP100VK, KEP100VL, KEP100VM, KEP100VN, KEP100VO, KEP100VP, KEP100VQ, KEP100VR, KEP100VS, KEP100VT, KEP100VU, KEP100VV, KEP100VW, KEP100VX, KEP100VY, KEP100VZ, KEP100WA, KEP100WB, KEP100WC, KEP100WD, KEP100WE, KEP100WF, KEP100WG, KEP100WH, KEP100WI, KEP100WJ, KEP100WK, KEP100WL, KEP100WM, KEP100WN, KEP100WO, KEP100WP, KEP100WQ, KEP100WR, KEP100WS, KEP100WT, KEP100WU, KEP100WV, KEP100WW, KEP100WX, KEP100WY, KEP100WZ, KEP100XA, KEP100XB, KEP100XC, KEP100XD, KEP100XE, KEP100XF, KEP100XG, KEP100XH, KEP100XI, KEP100XJ, KEP100XK, KEP100XL, KEP100XM, KEP100XN, KEP100XO, KEP100XP, KEP100XQ, KEP100XR, KEP100XS, KEP100XT, KEP100XU, KEP100XV, KEP100XW, KEP100XX, KEP100XY, KEP100XZ, KEP100YA, KEP100YB, KEP100YC, KEP100YD, KEP100YE, KEP100YF, KEP100YG, KEP100YH, KEP100YI, KEP100YJ, KEP100YK, KEP100YL, KEP100YM, KEP100YN, KEP100YO, KEP100YP, KEP100YQ, KEP100YR, KEP100YS, KEP100YT, KEP100YU, KEP100YV, KEP100YW, KEP100YX, KEP100YY, KEP100YZ, KEP100ZA, KEP100ZB, KEP100ZC, KEP100ZD, KEP100ZE, KEP100ZF, KEP100ZG, KEP100ZH, KEP100ZI, KEP100ZJ, KEP100ZK, KEP100ZL, KEP100ZM, KEP100ZN, KEP100ZO, KEP100ZP, KEP100ZQ, KEP100ZR, KEP100ZS, KEP100ZT, KEP100ZU, KEP100ZV, KEP100ZW, KEP100ZX, KEP100ZY, KEP100ZZ			

Safety Data Sheet

Regulatory Information Sheet

Product Regulatory Information Sheet (EPM, EPDM, OIL-Extended EPDM)

The EPDM produced by Kumho Polychem is a highly functional special synthetic rubber that is mainly used for automotive parts and has excellent resistance to heat, ozone, and chemicals. With a lower specific gravity compared with other synthetic rubbers, it can be applicable for high filling molding, making it has a high economic feasibility, making it widely applicable in various areas such as automotive body sealing, tire tubes, hoses, sheets, wires, and subsidiary construction materials.

1. General Regulation

1) REACH
 REACH (EC/1831/2003) is the European Regulation on Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals.
 The regulation covers and regulates many areas of existing legislation.
 The aim of the regulation is to ensure a high level of protection for environment and the human health from the risk that can be posed by the uses of chemical throughout its lifecycle.
 The use materials for our products (Kumho Polychem, NIS and Phosmax OIL) are registered under REACH regulation as below

Substances	CAS No.	EC No.	Registration No.
Ethylene	74-82-1	205-815-3	01-21-1042627-27-0116
Propylene	115-07-1	204-062-1	01-21-1044703-30-0113
ENB	16249-75-3	240-047-7	01-21-10404722-31-0000
Process OIL	64742-54-7	207-727-0	01-21-1048427-22-0042

정보보안 체계

정보보안 리스크 발생 방지를 위해 금호석유화학그룹의 통합 관리 아래 전사적 정보보안 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 각 계열사별 정보보호 책임자를 선임하고 기업 및 개인정보보호, 제품 및 기술개발 관련 정보보안을 유지, 관리하고 있습니다.



기술적 보안

- 목적 : IT 인프라 및 시스템 보호
- 현황 : 정보보안 협의체 운영, 교육, 모의훈련 등

관리적 보안

- 목적 : 인적 보안 및 개인정보 보호
- 현황 : 정보보안 서약, 개인정보처리방침 운영, DRM¹⁾, DLP²⁾ 체계 구축

물리적 보안

- 목적 : 회사 문서, 자재, 설비 등에 대한 보호
- 현황 : 사업장별 제한·통제구역 설정 및 운영, 절차에 따른 출입 관리

1) DRM : Digital Rights Management 2) DLP : Data Loss Prevention

개인정보 처리방침

개인정보의 부적절한 사용 방지를 목적으로 개인정보보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등을 반영한 '개인정보처리방침'을 제정, 홈페이지에 공개하고 해당 방침에 근거하여 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁, 파기 등의 절차를 진행하고 있습니다.



개인정보 처리방침

정보보안 교육

정보보안 인식 제고를 목적으로 신입사원 입사 시 정보보안 교육을 실시하고 있으며 전사 임직원들은 매년 온라인 정보보안 교육을 시행하고 있습니다.

정보보안 모의훈련

2023년 악성코드 감염 리스크 점검 및 대응체계 고도화를 목적으로 가상의 이벤트 피싱 이메일을 통한 모의훈련을 진행하였습니다.

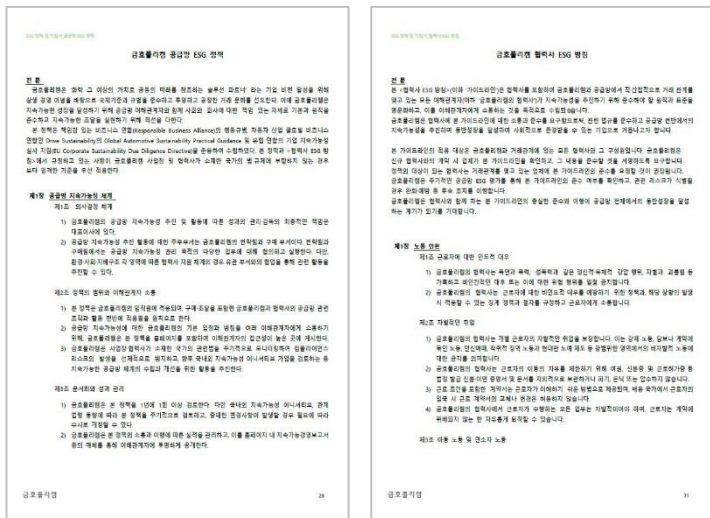
[훈련결과]

구분	훈련대상	감염자	감염비율
임직원	244	111	45.5%
협력사	14	7	50.0%
합계	258	118	45.7%

훈련 이후 전체 임직원을 대상으로 출처가 불분명하거나 의심되는 메일은 삭제 처리하도록 안내하였고 바이러스 백신 업데이트 작업을 실시하였습니다.

공급망 관리 체계

상생경영 이념을 바탕으로 국제 기준과 규범을 준수하고 공정한 거래 문화를 조성하기 위해 ‘공급망 ESG 정책’ 및 직·간접적인 거래 관계에 있는 모든 이해관계자가 준수해야 할 ‘협력사 ESG 방침’을 수립하였습니다.



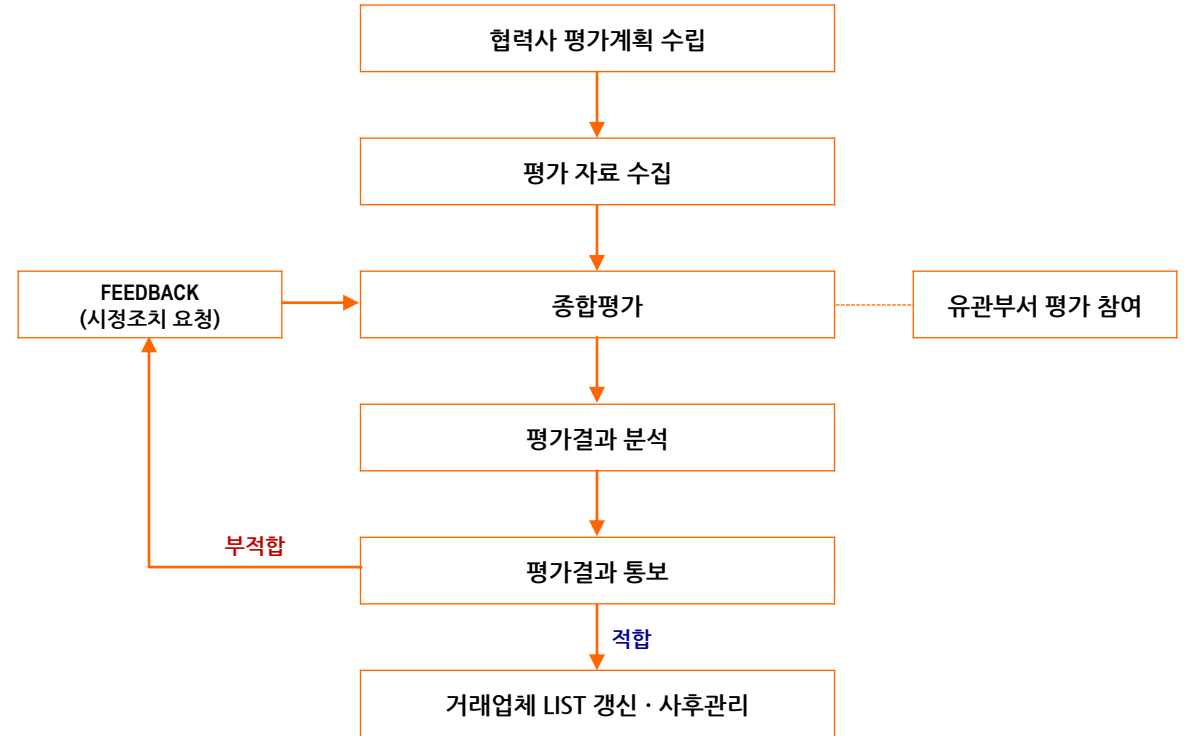
공급망 ESG 정책

협력사 ESG 방침

신규 협력사 관리

신규 협력사 선정 시 재무 안전성과 환경, 사회 관련 위반사항 등을 종합적으로 고려하고 있으며 계약 여부 결정 시 협력사 안전보건평가 (적격수급인 평가) 결과를 활용하여 안전보건 역량을 갖춘 협력사와의 계약을 우선으로 하고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



[주요 평가 항목]

- 품질 : 검수보고서 결과 검토를 통한 제품 품질 이상 발생 횟수
- 납기 : Shortage 발생 또는 납품 중단 발생 횟수 등 공급 안정성
- 개발 : 품질 개선 혹은 대체품 제안 여부
- ESG : ISO 인증 보유 여부, 임직원 교육훈련, 고객 불만 처리, 환경·사회 분야 위반사항 등

녹색구매

환경 영향 최소화 및 자원 절약을 목적으로 지속가능한 발전에 기여하고자 녹색구매기준을 수립하여 원부자재, 사무용품 등 모든 구매물품을 대상으로 이행하고 있습니다.

[녹색제품]

친환경 제품	환경마크 인증, 우수 재활용 인증
에너지 절약형 제품	에너지 소비효율 등급표시제도에 따른 1·2등급 제품, 에너지 절약마크 인증 제품, 고효율 에너지 기자재 인증 제품 등
친환경 건축자재 인증 제품	HB 마크 인증 제품
해외 환경마크 인증제품	독일 Blue Angel, 일본 Eco Mark, 북유럽 Nordic Swan 등
기타	재활용 제품, RoHS 에서 규정하는 6대 물질이 포함되지 않은 물품, 환경성적표지 인증제품 등

· 제품의 친환경성 입증을 위해 납품하고자 하는 사업자를 대상으로 제3자 공인기관 공인성적서 등 증빙을 제출토록 하여 확인

상생협력 프로그램

협력사를 대상으로 금호폴리켄과 동일한 수준의 안전보건 역량을 확보할 수 있도록 안전보건방침을 전달하고 유해위험정보의 제공, 위험성평가 기술지원 및 교육, 기타 안전보건관리 협력체계를 구축하고 있으며 해당 프로그램 운영 결과를 산업안전보건위원회에 보고하고 있습니다.

공정거래

금호폴리켄은 공정거래위원회가 제시하는 가이드라인에 따라 ‘공정거래를 위한 4대 실천사항’을 규정하고 이를 준수하고 있습니다.

[공정거래를 위한 4대 실천사항]

바람직한 계약 체결	<ul style="list-style-type: none"> · 계약 방식이 자율적 경쟁을 제한하지 못하도록 규정 · 합리적 단가 선정 및 대금 지급 기일 준수, 객관적 품질 검사 기준 등 계약 내 포함되어야 할 내용과 부당 대우 및 경영 간섭 등 지양해야 할 내용을 상세히 명시
공정한 협력사 선정	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 선정 기준, 절차 및 결과의 공개, 선정 기준의 구체성, 명확성, 공정성 등을 명시 · 협력사 선정 시 모든 협력사에 거래 기회를 부여하고 자의적인 해석에 따라 거래 기회를 박탈하지 않도록 규정
내부심의	<ul style="list-style-type: none"> · 관리부문임원, 구매팀장을 중심으로 내부심의 실시 · 하도급 거래의 공정성 및 적법성을 심의하여 바람직한 계약체결 및 협력사의 공정한 선정을 실천
서면 발급 및 보존	<ul style="list-style-type: none"> · 계약 상 권리 및 의무를 서면으로 명시 · 해당 문서의 발급 시점 및 방법을 상세히 규정

Sustainability Management
: GOVERNANCE

이사회

이사회는 경영 전반에 대한 전략적 의사결정 및 조언, 감시 기능을 수행하며, 경영 투명성을 확보하고 기업이 더 높은 가치를 달성할 수 있도록 하고 있습니다. 이사회는 대표이사를 선임하며, 회사의 경영 활동 관련 주요 사안에 대해 토의를 통해 심의, 의결합니다.

[이사회 구성]

* 2024년 8월 기준

구분	성명	성별	소속	임기
대표이사 (의장)	김 선 규	남	금호폴리켐 대표이사 사장	3년
사내이사	박 준 경	남	금호석유화학 총괄사장	3년
사내이사	박 주 형	여	금호폴리켐 관리본부장 부사장	3년
사내이사	고 영 도	남	금호석유화학 관리본부장 전무	3년
감 사	김 민 호	남	금호석유화학 전략기획임원 전무	3년

[2023년 이사회 활동 실적]

구분	개최	안건		참석률
		의결	보고	
이사회 활동	9	17	2	100%

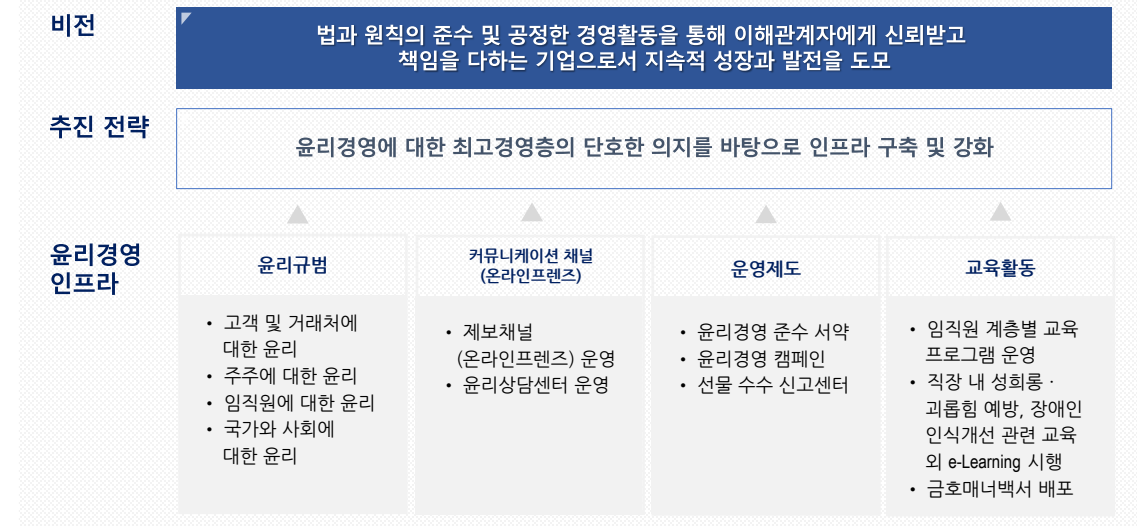
* 주요 의결 안건

- ① 2022년 영업보고서 및 재무제표 승인
- ② 1공장 RTO 설치 투자 승인 (투자예산 23,500백만원)
- ③ 태양광 사업을 위한 2공장 창고 지붕 임대차 계약 승인
- ④ 2024년 사업계획 승인

윤리경영

[비전 및 전략]

금호폴리켐은 윤리경영 비전을 바탕으로 추진전략을 수립하고, 전략 방향에 부합하는 경영활동을 추진하고자 윤리 기반을 구축하였습니다.



[정책 및 방침]

정직과 신뢰에 기반한 기업문화를 조성하여 올바른 가치판단의 기준을 제시하고자 윤리경영 정책을 제정하였습니다. 윤리경영 정책은 고객, 협력사, 주주, 임직원, 국가와 사회 등 다양한 이해 관계자에 대한 정책을 포함하고 있으며 모두가 준수해야 할 세부 방침을 마련하여 금품수수, 돈세탁 방지 및 제보자 보호 등 윤리 경영 전반에 대한 내용을 제시하고 있습니다. 더불어 이에 대한 준수 의지 확인을 위해 전체 임직원을 대상으로 매년 윤리경영 서약서를 받고 있습니다.



윤리경영 준수서약서

내부감사

[내부감사 프로세스]

기업 내부의 부정행위 및 비윤리적 행동 예방을 위해 그룹 경영감사팀을 중심으로 전 계열사에 대한 내부감사를 실시하고 있습니다. 중대한 사규 위반 행위 적발 시 정밀조사를 실시하여 부정부패를 근절하기 위해 노력하고 있으며 감사 결과는 수감 조직에 전달하고 후속조치 이행결과를 검증합니다.

정기감사	· 업무 프로세스 점검, 법규 및 규정 위반 여부 등의 확인
수시감사	· 특정 이슈 발생 또는 제보 접수 시 실시
상시 모니터링	· 부정 위험 징후 모니터링을 통한 사고 발생 예방

[제보채널 운영]

회사와 직·간접적으로 관련이 있는 모든 이해관계자가 윤리경영 이슈에 대해 제보할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 제보 접수 시, 조사가 필요한 제보에 대해 그룹 경영감사팀 주도로 윤리경영 및 사규, 관계법령 위반 여부를 중심으로 조사를 진행하고 있습니다.

제보처	금호석유화학그룹 제보실
제보채널	<p>홈페이지 금호석유화학그룹 온라인 제보실 (https://justice.kkpcgroup.com/)</p> <p>전화 02-6961-1018</p> <p>FAX 02-6961-1017</p> <p>이메일 hotline@kkpc.com</p> <p>우편 서울특별시 중구 청계천로 100 시그니처타워 동관12층 금호석유화학그룹 경영감사팀 (우편번호: 04542)</p>

윤리교육 및 캠페인

[윤리교육]

임직원 윤리 인식 향상을 목적으로 매년 전체 임직원을 대상으로 윤리 교육을 실시하고 있습니다.

구분	대상인원	인당교육시간	총 교육시간
2023년 윤리교육 실적	245	4	980

* 주요 교육내용 : 성희롱 예방, 개인정보보호, 장애인 인식개선, 직장 내 괴롭힘 예방

[깨끗한 명절 만들기 캠페인]

뇌물수수, 청탁 금지 등 모든 이해관계자와의 부당거래 발생을 미연에 방지하고자 매년 ‘깨끗한 명절 만들기 캠페인’을 실시하고 있습니다. 명절 선물을 부득이하게 수령한 경우, 사업장별 선물 수수 신고 센터에 신고 후 반환해야 하며, 반송이 어려운 물품은 그룹 경영감사팀이 담당하여 회수 후 처분하고 있습니다.



깨끗한 명절 만들기 캠페인



선물·뇌물수수 신고

회계·세무

[리스크 관리]

사업활동에서 발생할 수 있는 회계 및 세무 이슈를 회계팀에서 사전 식별, 검토하고 국내·외 관련 법률 제·개정사항을 적시에 파악하여 리스크 발생 가능성이 있는 경우 외부 전문가 및 과세 당국의 자문과 소통을 통해 사전 대응 및 예방하고 있습니다. 뿐만 아니라 내부회계관리제도를 구축하여 통제 항목, Flow-Chart 등을 상시 점검하고 있으며 법률에 명시된 보고 기준에 따라 재무 정보를 투명하게 공개하고 있습니다.

[납세 의무]

금호폴리켄은 법률에 의거하여 성실한 신고 및 납세 의무를 이행하고 있으며 조세의무 회피 목적으로 하는 거래, 사업 실체가 없는 거래는 원천적으로 금지하고 있습니다. 과세 당국의 요청이 있을 경우에 적시에 관련 자료를 제출하고 있으며 상호 이해가 상충할 경우 충분한 협의를 통해 과세 당국에 협력하고 있습니다.

[글로벌 합의 준수]

조세 조약 차이를 이용하여 국가간 소득을 이전하는 거래나 계약을 진행하지 않으며 정상적인 조세 구조를 통해 법인이 소재한 각 관할권의 적절한 세액을 인식하고 있습니다. 특수관계자 간의 거래에서는 통상적인 거래에 적용되거나, 적용될 것으로 판단되는 합리적인 방법으로 계산한 정상가격으로 거래를 진행하고 있습니다.

Sustainability Management
: ESG Data Pack

재무 성과

구분	단위	2021	2022	2023
자산	백만 원	517,090	629,830	737,129
부채	백만 원	143,309	135,579	165,991
자본	백만 원	373,781	494,251	571,139
매출액	백만 원	631,523	781,598	646,811
영업이익	백만 원	87,123	160,300	86,391

연구개발

구분	단위	2021	2022	2023
연구개발 임직원 수	명	-	-	21
연구개발 투자	백만 원	-	-	4,769

CEO-직원 보수 비율 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
CEO 총 보수액	백만 원	-	-	505
직원 연봉 중간값 대비 비율	배	-	-	5.8
직원 연봉 평균값 대비 비율	배	-	-	5.8

이사회 구성 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
전체 이사 수	명	-	-	6	
성별	남성	명	-	-	5
	여성	명	-	-	1

이사회 활동 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
이사회 개최	회	-	-	9	
이사회 안건	의결 안건	건	-	-	17
	보고 안건	건	-	-	2
이사회 평균 참석률	%	-	-	100	

윤리경영 내재화 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
윤리행동강령 준수 서약 비율	%	-	-	100

윤리 법규·규정 위반 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
위반 건 수	건	-	-	0
벌금·과태료	백만 원	-	-	0

ESG Data Pack | Environmental

온실가스 (Scope 1, 2) 배출

구분	단위	2021	2022	2023	
온실가스 배출량	합계	tCO ₂ -eq	325,294	315,131	292,044
	Scope 1	tCO ₂ -eq	3,009	2,396	6,172
	Scope 2	tCO ₂ -eq	322,286	312,736	285,872
온실가스 배출 원단위	tCO ₂ -eq/십억 원	515	403	452	

에너지 사용

구분	단위	2021	2022	2023		
총 에너지 사용량	TJ	5,503	5,292	4,907		
일반에너지 사용량	합계	TJ	5,503	5,292	4,907	
	직접에너지	합계	TJ	5.3	6.0	32
		LNG	TJ	0.3	0.5	27
		LPG	TJ	-	-	-
		휘발유	TJ	0.5	0.6	1
		경유	TJ	4.5	5.0	5
		석탄	TJ	-	-	-
		기타	TJ	-	-	-
	간접에너지	합계	TJ	5,497	5,286	4,875
		전력	TJ	4,328	4,157	3,936
	스팀	TJ	1,169	1,129	939	
	기타	TJ	-	-	-	
재생에너지 사용량	TJ	-	-	-		
에너지 사용 원단위	TJ/십억 원	8.7	6.8	6.7		

용수 취수 및 사용

구분	단위	2021	2022	2023	
용수 취수량	합계	m ³	2,709,620	2,799,989	2,445,802
	상수도	m ³	-	-	2,372
	지하수	m ³	-	-	-
	공업용수	m ³	2,709,620	2,799,989	2,443,430
	기타	m ³	-	-	-
용수 사용량	m ³	596,790	625,534	538,919	
용수 사용 원단위	m ³ /십억 원	945	800	833	

용수 리스크 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
물 스트레스 지역에 위치한 사업장 비율	%	-	-	75
물 스트레스 지역 용수 사용량 비율	%	-	-	100
물 스트레스 지역 용수 취수량 비율	%	-	-	100

폐수 배출

구분	단위	2021	2022	2023
폐수 배출량	m ³	2,112,830	2,174,455	1,906,883
폐수 배출 원단위	m ³ /십억 원	3,346	2,782	2,948

대기오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023
NOx	ton	2.0	5.3	4.6
SOx	ton	0.9	1.4	2.9
VOCs	ton	해당 없음	해당 없음	해당없음
HAPs	ton	해당 없음	해당 없음	해당없음
PM	ton	5.4	4.6	3.2

수질오염물질 배출

구분	단위	2021	2022	2023
COD	ton	65.1	-	-
BOD	ton	4.7	67.7	48.7
SS	ton	17.3	10.1	21.8
TOC	ton	-	35.1	43.0
T-N	ton	3.4	1.3	2.4
T-P	ton	0.1	0.2	0.1

* 2022년부터 COD 를 TOC 로 대체하여 보고

유해화학물질 관리

구분	단위	2021	2022	2023
유해화학물질 사용량	ton	1,902	1,690	1,621
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	3.0	2.2	2.5

폐기물 관리

구분	단위	2021	2022	2023		
일반·지정폐기물	발생량	ton	5,831	5,397	4,708	
	재활용량	ton	5,282	4,796	4,140	
	재활용률	%	90.6	88.9	87.9	
	처리량	합계	ton	497	549	567
		소각	ton	461	429	501
		매립	ton	36	120	66
기타		ton	-	-	-	
일반폐기물	발생량	ton	5,110	4,661	4,006	
	재활용량	ton	4,578	4,072	3,448	
	재활용률	%	89.6	87.4	86.1	
	처리량	합계	ton	480	536	557
		소각	ton	444	416	490
		매립	ton	36	120	66
기타		ton	-	-	-	
지정폐기물	발생량	ton	720	736	702	
	재활용량	ton	704	724	692	
	재활용률	%	97.7	98.3	98.5	
	처리량	합계	ton	17	12	10
		소각	ton	17	12	10
		매립	ton	-	-	-
기타		ton	-	-	-	

ESG Data Pack | Environmental

원재료 사용

구분	단위	2021	2022	2023
원재료 사용량	ton	220,791	199,016	180,866

환경 투자 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
환경 투자금	합계	백만 원	-	-	31,349
	CAPEX	백만 원	-	-	30,783
	OPEX	백만 원	-	-	566

환경 법규·규정 위반 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
위반 건 수	건	-	-	2
벌금·과태료	백만 원	-	-	3.2

임직원 현황 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
전체 임직원 수	명	215	226	245	
성별	여성	26	31	39	
	남성	189	195	206	
연령별	30세 미만	합계	20	32	43
		여성	-	-	21
		남성	-	-	22
	30세~50세	합계	147	147	154
		여성	-	-	18
		남성	-	-	136
50세 이상	합계	48	47	48	
	여성	-	-	-	
	남성	-	-	48	
고용형태별	정규직	합계	207	217	238
		여성	-	-	33
		남성	-	-	205
	비정규직	합계	8	9	7
		여성	-	-	6
		남성	-	-	1
	소속외 근로자	합계	-	-	211
		여성	-	-	9
		남성	-	-	202

직급·직무별 다양성 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023		
성별 다양성	임원 (등기 이사 포함)	여성	명	1	1	1
		남성	명	7	8	8
	임원 (등기 이사 제외)	여성	명	-	-	-
		남성	명	5	6	6
	관리직	여성	명	1	2	3
		남성	명	54	58	63
	비관리직	여성	명	-	-	36
		남성	명	-	-	137
	매출 발생 부서 관리직	여성	명	-	-	-
		남성	명	12	13	14
STEM 부서 직원	여성	명	2	3	4	
	남성	명	20	16	17	
기타 다양성	보훈대상	명	3	3	3	
	장애인	명	2	2	2	
	외국인	명	-	-	-	

ESG Data Pack | Social

채용 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
전체 신규 채용 인원	명	21	19	32	
신입	합계	15	16	27	
	성별	여성	-	-	10
		남성	-	-	17
	연령별	30세 미만	-	-	22
		30세~50세	-	-	5
		50세 이상	-	-	0
경력	합계	6	3	5	
	성별	여성	-	-	1
		남성	-	-	4
	연령별	30세 미만	-	-	0
		30세~50세	-	-	4
		50세 이상	-	-	1

이직

구분	단위	2021	2022	2023
이직률	%	6.3	2.8	4.9
자발적 이직률	%	6.3	2.8	2.7

근속

구분	단위	2021	2022	2023
평균 근속연수	년	12.0	11.9	11.4
남성 근속연수	년	12.9	13.0	12.6
여성 근속연수	년	5.2	5.3	5.0

임직원 평가

구분	단위	2021	2022	2023
경기 성과평가 비율	%	89.6	88.5	87.6

교육 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
인당 교육 시간	시간/명	62	75	53	
인당 교육 비용	백만 원/명	0.4	0.5	0.7	
직무 관련 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	100	
인권 교육	직장 내 성희롱 예방 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	100
	직장 내 괴롭힘 예방 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	100
기타 교육	장애인 인식개선 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	100
	환경 관련 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	36
	안전 관련 교육을 이수한 직원 비율	%	-	-	100

노사관계 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
노동조합 가입 비율	%	100	100	100
노사협의회 총 인원	명	18	19	19
노사협의회 개최 횟수	회	4	4	4
단체협약 적용 비율	%	-	-	100

동등급여 (일부 데이터 2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023	
남녀 평균 기본급 비율	전체 임직원 기본급 비율	%	42	46	54
	임원 기본급 비율	%	-	-	-
	관리직 기본급 비율	%	45	49	84
	비관리직 기본급 비율	%	56	61	62
남녀 평균 연봉 (기본급+성과급) 비율	전체 임직원 연봉 비율	%	-	-	50
	임원 연봉 비율	%	-	-	-
	관리직 연봉 비율	%	-	-	84
	비관리직 연봉 비율	%	-	-	55

* 등기이사 제외

복리후생

구분	단위	2021	2022	2023
매출액 대비 복리후생 비용	%	0.79	0.67	1.00

육아휴직

구분	단위	2021	2022	2023	
육아휴직 사용	합계	명	0	2	1
	여성	명	0	2	1
	남성	명	0	0	0
육아휴직 후 업무 복귀	합계	명	0	0	2
	여성	명	0	0	2
	남성	명	0	0	0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무	합계	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
	남성	명	0	0	0

안전보건 법규·규정 위반 (2023년부터 공개)

구분	단위	2021	2022	2023
위반 건 수	건	-	-	0
벌금·과태료	백만 원	-	-	0

임직원 건강 검진

구분	단위	2021	2022	2023
종합검진	명	198	210	195
일반검진	명	142	158	150

산업재해율

구분		단위	2021	2022	2023
임직원	Fatality	명	0	0	0
	LTIFR	-	0	0	0
	OIFR	-	0	0	0
	TRIFR	-	0	0	0
	1급 공정안전 사고율	-	0	0	0
	사망만인율	%	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	상주 협력사	Fatality	명	0	0
상주 협력사	LTIFR	-	0	0	2.4
	OIFR	-	0	0	0
	TRIFR	-	0	0	2.4
	사망만인율	%	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0.5

안전보건 리스크 평가

구분		단위	2021	2022	2023
회사	공정 위험성 평가 횟수	회	37	29	30
	작업 위험성 평가 횟수	회	1	1	26
상주 협력사	공정 위험성 평가 횟수	회	1	0	1
	작업 위험성 평가 횟수	회	2	5	6

* 2023년부터 부서별 상시 작업 위험성 평가 실시

공급망 현황 (2023년부터 공개)

구분		단위	2021	2022	2023
협력사	합계	개	-	-	77
	Tier 1	개	-	-	37
	Tier 2	개	-	-	40
	그 외	개	-	-	0
신규 협력사		개	-	-	2

* Tier 1 : 회사와 직접 거래 관계에 있는 공급업체
 * Tier 2 : 회사와 직접 거래 관계는 없으나 Tier 1 업체와 직접 거래 관계에 있는 공급업체

사회공헌 (2023년부터 공개)

구분		단위	2021	2022	2023
인당 사회공헌 활동 시간		시간/명	-	-	0.2
인당 사회공헌 비용		백만 원/명	-	-	0.6

Sustainability Management : APPENDIX

GRI Content Index

설명	금호폴리캠은 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 에 따라 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 경제 · 환경 · 사회 성과를 보고하였으며, 일부 중요 성과의 경우 2024년 상반기까지의 활동을 포함하였습니다.
GRI 1 사용	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업기준 적용	해당사항 없음 (발간일 기준)

GRI Standards 2021	Disclosure		보고위치	비고
일반 공시				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 상세	5,6,7	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2	
	2-3	보고 기간, 보고 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	-	
	2-5	외부검증	60	
	2-6	사업활동, 공급망, 기타 비즈니스 관계	7	
	2-7	임직원	52	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	52	
	2-9	이사회 구조 및 구성	44,48	
	2-11	이사회 의장	44	
	2-21	연간 총 보수 비율	48	
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명	8	
	2-23	책임 있는 비즈니스 활동을 위한 정책 선언 ESG 정책 및 지침서	19, ESG 정책 및 지침서	
	2-24	책임 있는 비즈니스 활동을 위한 정책 선언 내재화 ESG 정책 및 지침서	19, ESG 정책 및 지침서	
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	39,45	
	2-26	자문 및 고충처리 메커니즘	39,45	
	2-27	법률 및 규정 준수	54,55	
	2-28	협회 멤버십 현황	19	
	2-29	이해관계자 참여 방식	9	
	2-30	단체교섭 협약	38	

GRI Content Index

GRI Standards 2021	Disclosure		보고위치	비고
중요 주제				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	9	
	3-2	중대 이슈 목록	10	
중요 주제 1: 기후변화대응				
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	11	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	11	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	-	
	305-4	온실가스 배출 집약도	11,49	
	305-5	온실가스 배출 감축	11	
	305-6	오존층 파괴물질 (ODS) 배출	-	해당없음
	305-7	질소산화물 (NOx), 황산화물 (SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	25,50	
GRI 302 : Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	11,49	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-	해당없음
	302-3	에너지 집약도	11,49	
	302-4	에너지 소비 절감	11,12	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	11,12	
중요 주제 2: 산업안전보건 강화				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리 시스템	13	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	14	
	403-3	산업안전보건 서비스	16,17,37	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여 및 소통	14	
	403-5	산업안전보건 교육	15,53	
	403-6	근로자 건강 증진	16,17,37	
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 영향 예방 및 완화	13,14,15,16	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	13	
	403-9	업무 관련 부상	55	
	403-10	업무 관련 질병	55	
중요 주제 3: 지속가능경영 전략 · 정책 수립				
Non-GRI			19	해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standards 없음
중요 주제 4: ESG 정보 공개				
Non-GRI			20	해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standards 없음

GRI Content Index

GRI Standards 2021		Disclosure	보고위치	비고
중요 주제 5: 유해화학물질 관리				
Non-GRI			21,22	해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standards 없음
중요 주제 6: 폐기물 관리				
GRI 306 : Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대 영향	23	
	306-2	폐기물 관련 중대 영향의 관리	23	
	306-3	폐기물 발생량	23,50	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	23,50	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	23,50	
중요 주제 7: 폐수·수질오염물질 관리				
GRI 303 : Water and Effluents 2018	303-1	공유 자원으로서의 용수	31	
	303-2	물 배출 관련 영향 관리	30	
	303-3	용수 취수	30,49	
	303-4	용수 배출	30,49	
	303-5	용수 소비	30,49	
중요 주제 8: 대기오염물질 관리				
Non-GRI			25,50	해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standards 없음
중요 주제 9: 지역사회공헌				
Non-GRI			26,55	해당 중요 주제와 관련된 GRI Topic Standards 없음
GRI 301 : Materials 2016	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	21,50	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	-	
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	34	
GRI 304 : Biodiversity 2016	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에 관리하고 있는 사업장	32	
GRI 307 : Environmental Compliance 2016	307-1	환경 법규 위반	51	
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규 채용 및 이직자	36,53	
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	37	
	401-3	육아휴직	37,54	
GRI 404 : Training and Education 2016	404-1	1인당 교육 시간	53	
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	38	
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	53	
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	44,48	
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	54	

UN SDGs

UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals) 는 2015년 9월 유엔 회원국 간 지속가능한 발전을 약속한 국제적인 합의문입니다. 인류의 보편적 문제, 기후변화 문제, 경제 및 사회 문제 해결을 위해 국제사회가 노력해야 할 17개 목표로 구성되어 있으며, 금호폴리켄 역시 이를 달성하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

목표	금호폴리켄 활동	보고위치
 빈곤 퇴치	지역사회 취약계층 지원	22
 기아의 종식	지역사회 취약계층 지원	22
 건강과 복지	안전 시설 개선 및 임직원 건강 관리	14-18
 양질의 교육	임직원 역량 개발	39
 성평등	임직원 다양성 확보	37
 깨끗한 물과 위생	용수 효율 및 재활용률 증가	32
 적정가격의 깨끗한 에너지	에너지 사용량 관리	12월 13일
 양질의 일자리와 경제성장	공정한 채용	37
	협력사 동반성장	19
	공정거래 자율준수 프로그램	45
 불평등 완화	인권, 행동강령 등 차별금지 명시	40
 지속가능한 도시 및 거주지 조성	지역 복지시설 개선	22
 책임있는 소비와 생산	화학물질 및 폐기물 관리 강화	25-27
 기후 행동	온실가스 감축 목표 수립 및 활동	12
 해양 생태계 보호	생물다양성 보전	33
 육상 생태계 보호	생물다양성 보전	33

beyond
✓ *the best* 금호폴리켐